



## 採用担当 | グローバル3万人IT企業

### グローバル3万人IT企業

#### Job Information

**Hiring Company**

Beyondsoft Holding Co.,Ltd.

**Job ID**

1586268

**Division**

HR戦略部

**Industry**

IT Consulting

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

**Train Description**

Yamanote Line, Osaki Station

**Salary**

3.5 million yen ~ 5 million yen

**Work Hours**

9時 ~ 18時

**Holidays**

週休2日制

**Refreshed**

June 26th, 2026 04:00

#### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 1 year

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Basic

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Technical/Vocational College

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

#### Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・採用事務からスタートし、段階的に採用企画・戦略へ関われる
- ・少人数チームのため、裁量を持って業務改善にも挑戦できる
- ・採用だけでなく、人事全体の流れを理解できるポジション

#### 【業務内容】

本社およびグループ会社の採用事務・オペレーション業務からスタートし、徐々に採用業務全体へと業務の幅を広げていただくポジションです。

将来的には、採用業務の中心メンバーとして、事業部と連携しながら採用をリードし、採用戦略にも関われる人事ポジションへのステップアップを期待しています。

現在、採用チームは2名体制。周囲と連携しながら、無理なく業務に慣れていただける環境です。

具体的には下記のような業務をお任せします。

< 新卒・中途採用業務 >

- ・採用オペレーション業務  
(ATSを使用した候補者管理、選考進捗管理、面接日程調整など)
- ・採用担当と連携したスカウト配信・候補者対応
- ・求人内容の更新・修正対応
- ・採用関連の請求書処理
- ・採用オペレーションフローの整理・標準化、業務改善サポート

#### 【募集背景】

当社はグローバルに成長を続けるIT企業として、次の成長を支える人材採用を強化しています。テクノロジーやデータを活用し、より良い採用の仕組みづくりに挑戦するため、若手の採用担当を募集します。

#### 【雇用形態】

正社員 ※試用期間あり、3ヶ月

#### 【給与】

年収350万円～500万円

- ・年俸制、年俸を12ヶ月分割した分を月給として支給
- ・月給：290,000円～416,000円  
基本給：250,000～360,000円、固定残業代：40,000円～57,000円  
※固定残業時間は20時間/月、超過分については別途支給

#### 【就業時間】

9時～18時（休憩時間1時間）

#### 【勤務地】

就業直後：東京本社大崎オフィス（業務の必要に応じて、他事業所へ勤務することがある）

#### 【休日休暇】

- ・週休2日
- ・年末年始休暇
- ・年次休暇
- ・慶弔休暇

#### 【待遇・福利厚生】

- ・各種社会保険完備
- ・育児休暇・休業制度

---

## Required Skills

#### 【必須要件】

- ・人事採用経験 1年以上

#### 【歓迎要件】

- ・IT企業での新卒/中途採用経験
- ・多文化環境での業務経験

#### 【求める人材像】

- ・採用業務に強い興味と高い学習意欲を持ち、成長志向のある方
- ・多様な文化や価値観を尊重し、グローバル環境で柔軟に協働できる方
- ・テクノロジーやデータ活用に前向きで、変化を楽しめる方
- ・候補者体験を重視し、主体的に行動しチームに貢献できる方

#### 【選考について】

- ・募集人数：1名
  - ・想定入社時期：できるだけ早めに
-

