事業戦略コンサルタント / Strategy & Business Development Specialist

執行役員直下。単なる提言で終わらず、巨大産業の収益構造を自ら描き変える醍醐味。

Job Information

Recruiter
Talent Fit Japan, Inc.

Job ID
1586204

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
8 million yen ~ 13 million yen

Work Hours
フレックスタイム制（コアタイム 11:00〜15:30）/標準勤務時間 09:30〜18:30

Holidays
年間休日120日、完全週休2日制（土・日）、祝日、リラックス休暇（年5日）、年末年始休暇、慶弔休暇、産前産後休暇

Refreshed
November 19th, 2026 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

本ポジションは、クライアントの経営課題を深く掘り下げ、自社サービスの仕組みを組み込むことで事業の勝ち筋を再構築する役割を担います。単なるサービスの導入提案ではなく、クライアントの決算書を読み解き、経営層と同じ視座で事業の痛みを理解し、現場のオペレーションから収益構造までを再設計する専門家としての動きが求められます。執行役員直下の精鋭チームにて、以下の業務を遂行いただきます。

1.経営課題の特定と収益インパクトの設計
小売（コンビニエンスストア・ドラッグストアなど）・モビリティ・アウトソーシング業界などのエンタープライズ企業に対し、決算数値や中期経営計画、現場の実態から、表面化していない本質的な課題を抽出します。スポットワークの導入によってコスト構造がどう変わり、どれだけの増益や成長余地が生まれるのか、その確かな根拠を損益計算書（PL）レベルで

提示します。

2.業界特有の構造に切り込む事業・オペレーション開発
既存の手法が通用しない特殊な現場に対し、業務プロセスの再設計（BPR）を伴う新しい導入スキームをゼロから組み立てます。クライアントの本社や本部を巻き込み、現場のオペレーションにまで深く入り込み、社会実装されるまでの検証を牽引します。

3.成功モデルの汎用化と市場への定着
特定のクライアントで実証された成功事例を業界全体の標準へと昇華させるための仕組みを創出します。経営層との強固な信頼関係を築き、一過性の導入に終わらせない、長期的な事業変革をリードします。

Required Skills

【必須要件】

以下のいずれかの経験を有する方

・小売、モビリティ、アウトソーシング等の事業会社における、経営企画、店舗開発、エリアマネジメント等の本部機能での実務経験

・戦略、総合コンサルティングファーム等における、事業変革や業務プロセス改善（BPR）のプロジェクトマネジメント経験（3年以上）

・財務三表を用いた事業分析能力、および複雑なステークホルダーが介在する環境での高度な交渉、推進、完遂能力

・抽象的な課題から本質を捉え、再現性のある解決策へと落とし込める高い構造化、言語化能力

【歓迎要件】

・特定業界における深いドメイン知識、または現場オペレーションの最適化に関する実務知見

・人事組織コンサルティングの経験、または労働市場、HR Tech領域に関する深い知見

・既存の枠組みに捉われない、新規事業の立ち上げやスキーム設計、法務的整理を伴う実務経験

・顧客の現場オペレーション改善や業務プロセス改善（BPR）を主導した経験

【求める人物像】

・優れた構造化能力を有し、現場の不連続な課題から本質的な解を導出できる方

・顧客の事業成功を最優先事項とし、対等なパートナーとして信頼関係を構築できる方

・自身の専門性に固執せず、他部門や現場と協調しながら成果を最大化できる方

・不確実性の高い状況下においても、自ら仮説を立てて行動を律することができる方

Company Description