



【外資系IT】HRBP - 人事ビジネスパートナー（マネージャー） | 年収1100万円以上

多様性や、中長期的なキャリア開発を大切にする会社です

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1586068

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

April 8th, 2026 03:34

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

グローバルに展開するテクノロジー企業にて、HRBPを募集します。

担当部署の人事戦略の立案・実行、組織開発、タレントマネジメント、エンゲージメント向上施策をリードし、ビジネスの成長を支える重要な役割を担います。

多様性や中長期的なキャリア開発を大切にする会社です。ハイブリッドワークOK。

主な職務内容

- HRBPとして、担当部門の人事全般をサポートしていただきます
- オンボーディング、評価制度、後継者計画などの人事施策の推進
- HRポリシーおよび組織施策の企画・導入・運用
- 従業員関係（ER）対応、調査・問題解決のリード

- 人事プロセスや制度の改善および最適化
- 人材獲得支援（採用チームと連携）
- 人事データの分析（ヘッドカウント、トレンド分析等）およびレポート
- カルチャー・エンゲージメント施策やDEI推進
- エンployヤーブランディングや外部向けメッセージングのサポート
- 部署横断プロジェクトへの参画

Join a **global technology-driven organization in Tokyo** as an **HR Business Partner Manager**, acting as a trusted advisor to business leaders and driving people strategy across the organization.

In this role, you will lead initiatives across **employee engagement, talent management, and organizational development**, shaping a high-performance culture in a **dynamic, international environment**. This is a strategic and hands-on position with strong exposure to leadership and global stakeholders.

Key Responsibilities

- Act as the primary HR partner, providing **end-to-end HR support to business units**.
- Lead **employee relations matters**, including investigations and resolution strategies.
- Drive core HR programs such as **onboarding, engagement, performance management, and succession planning**.
- Partner with stakeholders to implement **HR policies and organizational initiatives**.
- Identify and improve **HR processes, programs, and policies**.
- Support **talent acquisition efforts** aligned with business needs.
- Analyze and report on **HR metrics, workforce trends, and headcount planning**.
- Lead **culture, engagement, and well-being initiatives**, including DEI programs.
- Support **employer branding and external HR initiatives**.
- Collaborate on **cross-functional HR and business projects**.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 人事経験10年以上（HRBP、組織開発、チェンジマネジメント等）
- 人事全般（ER、報酬・福利厚生、採用、人事制度）の幅広い知識
- 複雑な労務問題や調査対応の実務経験
- パフォーマンス管理、組織設計、エンゲージメントなどの人事施策推進経験
- 人事データ分析およびレポートの経験
- 大卒以上

ソフトスキル：

- リーダーシップ、ステークホルダーマネジメント
- 問題解決、意思決定力
- コミュニケーション、ファシリテーション
- 機密情報を適切に扱う責任感、倫理観
- 複数業務を同時に推進できる柔軟性と実行力
- 自律的に動ける主体性

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 外資系企業や、マトリックス組織での勤務経験
- カルチャー変革、DEI、エンゲージメント施策の経験
- エンployヤーブランディングや採用マーケティングの経験
- HRシステムやデータツールの使用経験
- グローバルなチームや、複数の地域をサポートした経験

この求人がおすすめの理由

- 多様な価値観や働き方が認められるグローバルな職場
- 幅広い事業領域や戦略に関与できる
- データドリブンな人事施策や最先端プロジェクトを手がけられる
- 豊富な学習機会
- 多彩なキャリアパスあり
- ハイブリッド勤務OK、ワークライフバランス良好

Required Skills and Qualifications Experience:

- **10+ years of HR experience**, including Business Partnering, Organizational Development, or Change Management.
- Strong knowledge across **core HR functions** including employee relations, compensation, talent acquisition, and HR policies.
- Experience managing **complex employee relations issues and investigations**.
- Proven experience leading **HR programs across performance management, engagement, and organizational design**.
- Experience working with **HR metrics and data analysis**.

Soft Skills:

- Strong leadership and **stakeholder management skills across all levels**.
- Excellent problem-solving and **decision-making capability**.
- Strong communication and **facilitation skills**.

- High integrity and ability to handle **confidential information**.
- Proactive, solution-oriented mindset with **ability to manage multiple priorities**.
- Strong relationship-building and influencing skills.
- Self-starter with ability to **drive initiatives independently**.

Language Requirements:

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in a **global or matrix organization**.
- Exposure to **culture transformation, DEI, or employee engagement initiatives**.
- Experience in **employer branding or talent marketing**.
- Familiarity with **HR systems and data tools**.
- Experience supporting **international teams or multi-region organizations**.

Why You'll Love Working Here

- Work with a **diverse, global workforce** across multiple regions.
- Contribute to **innovative, high-impact HR and business initiatives**.
- Engage with **cutting-edge technology and data-driven projects**.
- Thrive in a culture that values **autonomy, collaboration, and innovation**.
- Access **career development opportunities and global mobility paths**.
- Enjoy **flexible hybrid working arrangements** supporting work-life balance.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。