



通信業界コンサルタント：Big4

コンサル出身者だけでなく、事業会社出身者も同程度おります

Job Information

Recruiter

Credos Inc.

Job ID

1586034

Industry

Business Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 20 million yen

Work Hours

標準労働時間1日7時間、コアなしフレックスタイム制、在宅勤務（リモートワーク）制度有

Holidays

土、日曜、祝祭日、年末年始、年次有給休暇（年20日）、傷病休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、試験休暇、出産特別休暇（有給）

Refreshed

June 16th, 2026 05:13

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

【担当業務】

IoT、AI、ロボット等のデジタル技術を活用した新しい事業・ビジネスモデルへの変革や、これを支える経営管理手法の刷新、業務改革や情報システム、働き方・人材スキルの変革などを、自社コンサルファーム国内外の専門領域をもつメンバーや国内の自社のグループと連携し、お客様の経営課題やニーズに対する国内、クロスボーダーでのコンサルティングサービスを提供します。

通信業界サブセクターでは、業界の知見・経験や、経営やデジタル技術の幅広い知識を生かし、営業／マーケティング、組織／人材、財務会計・SCM等の領域での事業戦略や業務／IT改革のプランニングおよび実行支援を、互いに切磋琢磨しながら専門性を高め、複合的な最高のサービスをクライアント提供することに興味のある方を募集しています。

【担当業界】

通信業界、および 関連インターネット業界

【担当領域】

業界クライアントの経営課題・トレンド、関連業界とのM&A・アライアンス動向（メディア、ハイテク製造業など）を把握し、戦略の策定から業務改革やプロセスの再構築、組織変革、ITの導入・定着といったコンサルティングサービスを提供します。特に、IoT・AIを軸とした事業戦略や共創型新規ビジネス構築や、働き方改革を目指したデジタルトランスフォーメーション、業務BPR、IT改革・導入、組織のチェンジマネジメントなどの支援を、自社コンサルファームGlobalのプロフェッショナルメンバーや先進ナレッジを活用し、最適なソリューションの提案・実行支援を行います。

【具体的なプロジェクト】

- ・新規事業立上に向けたマーケットリサーチ、ベンチマーキング
- ・事業戦略の策定支援
（ビジネスモデル、デザインシンキング、M&A・アライアンス戦略、成長戦略・コスト構造改革、共創型ビジネス構築支援、グローバル事業戦略）
- ・マーケティング戦略、営業改革支援
- ・経営・財務改革支援（経営管理手法の改革、RPAによる財務・経理プロセス改革、グローバル財務・経営管理、IFRS・税務等の制度改革）
- ・BPR改革（顧客接点／オムニチャネル改革、CRMオペレーション改革、調達・物流改革、技術オペレーション改革）
- ・ITシステム改革立案、および導入支援（IoT・AI戦略～ITソリューション設計、サイバーセキュリティ、データアナリティクス、RPA、BI、クラウド・パッケージ支援）
- ・プロジェクトマネジメント、チェンジマネジメント支援
- ・働き方改革・デジタル人材マネジメント改革、PMI支援

【人員構成】

通信業界に携わるメンバーは約40名程度。特に、コンサル出身者だけでなく、事業会社出身者も同程度おり、業界専門知識や各ソリューション領域の専門スキルを持つメンバーが連携して、チームでの成果を目指しつつ、業界リードや各領域の専門性を1人1人が高めていける組織を目指しています

【部門からのメッセージ】

デジタル化の加速によるIoT、AIを軸とした改革が急速に進む中、通信事業者の成長戦略や構造改革、業務／ITオペレーション改革だけでなく、他の業態とも連携した共創ビジネス構築や事業戦略への支援も求められています。

クライアントに真摯に寄り添い、かつ、真の相談パートナーとしてモヤモヤした最初の段階からの課題整理・企画、実行計画から実行支援までをリードしていく経験と同時に、業界やクライアントをリードしていけるエッジの効いた専門性を身につけられる部門です。

Required Skills

▼シニアアソシエイト：

- ・ご自身の強みとなるコンサルティング領域スキル・実績（事業会社出身の方は、コンサルティング類似経験・リードのある方が望ましい）
- ・ロジカルな分析・思考力
- ・チームプレー、多様な価値観のメンバー・クライアントとのコミュニケーション力
- ・改革や新しい知識習得に対して積極的に取り組める姿勢、向上心のある方

▼マネジャー、シニアマネジャー

- ・事業企画、経営・財務企画、業務企画、営業企画、IT企画などでプロジェクト等のリード経験がある方
- ・コンサルティング経験、またはマネジメント経験がある方
- ・通信業界、もしくは、デジタル・IT技術・ソリューションなどの知見・経験のある方
- ・新規顧客開拓での経験、および通信業界での経営層との強いリレーション構築がある方

■望ましいスキル：

- ・モヤモヤしたクライアントの課題・ニーズに対し、構造的に課題を整理し、クライアントの検討リード、共に検討をしていく姿勢・マインド
- ・プロアクティブに考え、行動し、クライアントの成功・成長にむけて最後までクライアントと共に寄り添い、走ることができるマインド・経験
- ・ご自身の強みとなるコンサルティング領域をもち、クライアントや社内プロジェクトでのリード経験
（通信業界での事業戦略、IT改革、業務BPRや経営・財務改革、グローバル改革、デジタルを活用した新規事業構築、IT PMO、大規模IT導入の経験等）
- ・複雑かつ難しい状況においても、前向きな姿勢・情熱を持ち、クライアントと真摯に向き合って信頼関係を構築できる姿勢・実績

Company Description