



【社会課題を解決するスタートアップ企業】事業の成長×IPOを経理スペシャリストとして実現する

Job Information

Hiring Company

SENSYN ROBOTICS, Inc.

Job ID

1585799

Division

経理・経営企画・営業推進チーム

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary

6 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

フレックス または フルフレックス （※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

May 26th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ 決算・財務・税務・開示・IPO準備まで幅広い数値管理業務を担う経理ポジション
- ・ IPO準備や事業成長フェーズに関与し、企業価値向上に直結する経験が得られる
- ・ 社会インフラや災害対策に貢献する事業で、社会課題解決に寄与できるやりがい
- ・ フレックス・リモート可、年休124日など柔軟で働きやすい環境が整備されている

【業務内容】

事業拡大・IPOに向けて、幅広く数値管理業務を担っていただきます。

- ・ 経理関連業務（月次決算・四半期決算・年次決算、原価計算、固定資産管理、事業計画の策定、予実管理など）
- ・ 財務関連業務（資金繰表の作成、預金残高管理、支払処理、請求書発行、債権管理、与信審査など）
- ・ 開示関連業務（決算短信、有価証券報告書、決算説明資料、Iの部、各種説明資料など）
- ・ 税務関連業務（法人税、法人住民税、法人事業税、消費税、事業所税、個人所得税など）
- ・ 会計監査対応業務（会社法、準金商法）
- ・ IPO準備業務

■募集背景：

事業拡大・IPOに向けて経理体制を強化するための増員

■配属先情報：

< 経理・経営企画・営業推進チーム配属予定 >

部長1名（40代男性）、チームマネージャー1名（40代女性）チームメンバー3名、うち2名（40代男性1名、30代女性1名）が経理スタッフとなります。

< ビジネスマネジメント部 >

経理・経営企画・営業推進、法務・知財・総務・情報システム、人事の機能を持っているコーポレート部門です。

■顧客：

大手事業会社（電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/運輸業/建設業/通信業など）の設備保全・安全管理部門、自治体、警察、消防

■事業領域：

- ・ 設備点検
大手事業会社や自治体が保有する社会インフラ/大規模工場/プラント等の点検
- ・ 災害対策
大規模な災害発生時における人の手を介さない迅速な避難状況の確認/避難広報
- ・ 警備監視
工場/倉庫/湾港などにおける広範囲の24時間警備
- ・ 現場管理
建設現場の効率化のための業務自動化と高度な情報管理の実現

※当社製品・サービスに関しては

「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（試用期間の間も条件は同じです）

【給与】

想定年収：600万円～800万円

※みなし時間外手当は40時間分です

※監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です

< みなし時間外手当 >

例：

600万（年収）：月額給与505,000（内みなし時間外手当：118,400円）

800万（年収）：月額給与672,000（内みなし時間外手当：157,500円）

■想定年収額÷12ヶ月＝月額給与額

■月額給与額＝基礎給与額＋生涯設計手当（一律55,000円）＋働き方改革手当（一律5,000円）＋みなし時間外手当

※上記の年収には働き方改革手当分を含んでいません。

■定期賞与：なし

【就業時間】

■フレックス：

試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業生などが対象。

コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

■フルフレックス：

上記に該当しない社員が対象。

始業時間帯は6:00～21:00、終業時間帯は7:00-22:00

※1ヶ月の総労働時間数＝8時間×その月の営業日数

【勤務地】

本社（東京都）

【休日休暇】

- ・ 年間休日124日
- ・ 完全週休2日制（土・日）、祝日
- ・ 年末年始休暇
- ・ 夏季休暇（7月時点在籍者に3日付与 ※例年）
- ・ 有給休暇（初年度10日、試用期間明けに付与）
- ・ 慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- ・ 基本給改定：年1回（4月）

- ・企業型（選択制確定拠出年金制度あり）
- ・通勤手当：規程により実費全額支給（上限：月額3万円）
- ・働き方改革手当（5,000/月）
- ・社会保険完備（労災・雇用・健康・厚生年金）
- ・テレワーク可（個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。）
※ただし、経理という特性上、出社が必要なケースがあるため地方でのフルリモートは不可
- ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度（法定基準超）
- 子の看護休暇の「有休」扱い（詳しくは育児介護休業法による）
- ・ウォーターサーバー
- ・コーヒーメーカー
- ・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

Required Skills

【必須要件】

- ・日本語ネイティブレベル
- ・一般事業会社（従業員50名以上の規模）での経理業務の実務経験3年以上
- ・単体決算業務（月次/四半期/年次）の実務経験（全体統括）

※派遣社員や契約社員のみでの就業経験のみのかたはご応募いただけません。

※金融、学校法人、医療法人、社会福祉法人、公益法人、国・地方公共団体など当社の事業と大きく異なる法人のみのご経験は不可となります。

【歓迎要件】

- ・スタートアップあるいは少人数組織での幅広い経理業務の実務経験
- ・幅広いコーポレート業務（数値管理業務以外）の実務経験
- ・左記経理業務の実務経験（原価計算、固定資産管理業務、事業計画の策定、予算管理など）
- ・左記財務業務の実務経験（資金繰表の作成など）
- ・会計監査対応の実務経験
- ・連結決算業務の実務経験
- ・ITサービスのリテラシー

【求める人物像】

- ・弊社のMission・Valueに共感いただける方
- ・周囲を巻き込み成果にコミットできるリーダーシップのある方
- ・新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- ・前向きでチャレンジすることに躊躇しない方
- ・積極的に改善提案や情報発信ができる方
- ・仮説検証を行い、事象の切り分けや問題解決をはかれる方

■Mission：誓うこと・使命

ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value：価値観・行動基準

1. Safety First – 安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育てていく

2. Think & Hack – 考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People – 人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する

自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー

今も未来も自分ごと

～ 社会的価値と経済的価値をともに創造する～

1. Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2. Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3. Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4. Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5. Enjoy
人生は一度きり、夢を掲げワークモライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【選考について】

- ・募集人数：1名
- ・選考フロー：
 - 書類選考
 - 一次面接（チームマネージャー、経理スタッフ）
 - 二次面接（部長）
 - 最終面接（CFO）

- リファレンスチェック（在籍企業ないしは過去在籍企業の上席の方2名を指名いただきます）
 - 内定
 - 入社
- ※状況に応じて以下の可能性があります。
- 選考回数の変動（全体で3回を想定）
 - 最終面接後に対面での面談実施 など

Company Description