



【営業CRM】 海外人事（グローバル採用）／HR

Job Information

Recruiter

United World Inc

Job ID

1585781

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

4 million yen ~ 8 million yen

Refreshed

April 6th, 2026 16:03

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

募集背景

現在、事業拡大およびIPO準備を進める中で、日本国内にとどまらず、アジアを中心としたグローバル展開を本格的に推進しています。

すでに複数の海外拠点の立ち上げや現地法人設立を進めており、今後は各国での採用強化および組織基盤の構築が重要なテーマとなっています。

本ポジションでは、海外拠点における採用戦略の立案から実行、採用オペレーションの構築までを担い、グローバル組織づくりをリードいただける方を募集します。

業務内容**▼ グローバル採用（メインミッション）**

- ・各国における採用戦略の立案・実行
- ・現地法人および駐在員候補の採用推進
- ・採用要件定義およびポジション設計（現地・日本双方）
- ・各国の採用マーケット調査およびチャネル開拓
- ・現地エージェント／パートナーとの連携・マネジメント
- ・英語での候補者対応（面談・クロージング含む）

- ▼ 採用オペレーション／グローバル基盤構築
 - ・各国に適した選考フロー／評価基準の設計・標準化
 - ・採用プロセスの可視化および改善
 - ・採用データの分析およびKPI設計
 - ・グローバル共通の採用基盤（ATS・オペレーション）の整備

このポジションの魅力

- ・海外拠点の立ち上げフェーズから関われる
- ・採用だけでなく、グローバル組織づくり全体に関与できる
- ・各国の採用戦略を自ら設計できる裁量の大きさ
- ・経営と近い距離で意思決定に関われる

目指せるキャリア

- ・グローバルHR責任者
- ・海外拠点のHR Head
- ・採用／組織開発を横断するHRマネージャー
- ・CHRO

Required Skills

必須スキル

- ・採用実務の経験（2年以上）
- ・ビジネスレベルの英語力（読み書き・会話）
- ・ステークホルダーを巻き込みながらプロジェクトを推進した経験

歓迎スキル

- ・海外採用／グローバル人事の経験
- ・スタートアップまたは急成長企業での採用経験
- ・海外拠点立ち上げや現地法人設立に関わった経験
- ・IT／SaaS業界での採用経験

求める人物像

- ・不確実性の高い環境でも主体的に動ける方
- ・異文化環境を楽しみながら柔軟に対応できる方
- ・事業成長にコミットし、採用を通じて組織をつくりたい方

Company Description