



シニアバイヤー（間接材調達／グローバル調達・購買）

世界最大規模の電子素材メーカー／理系バックグラウンド歓迎／製造・技術と協働

Job Information

Hiring Company

[Qnity Japan](#)

Subsidiary

EKC アドバンスド・エレクトロニクス1ジャパン株式会社

Job ID

1585577

Division

Global Procurement

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description

Ginza Line, Tameike Sanno Station

Salary

9 million yen ~ 12 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

9:00 - 17:30 ※フレックスタイム制度、または裁量労働制の採用となります

Holidays

土曜、日曜、祝日、年末年始、創立記念日、年次有給休暇、特別有給休暇（冠婚葬祭等）、私傷病休暇、育児休暇、介護休暇

Refreshed

June 25th, 2026 13:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description**【このポジションの魅力】**

グローバル調達戦略の中核を担う影響力のあるポジション
製造・技術部門と近い距離で、事業に直結する調達を経験できる
グローバル連携の中で、調達の専門性と国際感覚を高められる
ガバナンスに基づいた、プロフェッショナルな調達環境
フレックスタイム*在宅週2日

【ポジションについて】

当社では、グローバル調達戦略の中核を担うシニアバイヤー（間接材調達）を募集しています。
本ポジションは、TCO（総保有コスト）の最適化、サプライヤーパフォーマンスの向上、継続的な価値創出をリードする重要な役割です。

製造業特有の複雑な事業環境の中で、グローバルに社内ステークホルダーと連携しながら業務を推進していただきます。
マーケットインテリジェンス、技術的理解、商業的視点を活かし、グローバル調達戦略およびガバナンスに沿ったサステナブルな成果創出を担っていただくポジションです。

【主な業務内容】**☑ 戦略的ソーシング・カテゴリーマネジメント**

- ・ 間接材カテゴリにおける調達戦略の策定・実行
- ・ 市場動向、コスト構造、サプライヤー情報の分析
- ・ RFQ/RFPの企画・運営、価格・条件交渉、契約締結

☑ コスト削減・付加価値創出

- ・ コスト削減や効率化につながる施策の立案・推進
- ・ サプライヤー集約や標準化によるスケールメリットの創出
- ・ 削減効果の可視化および社内レポーティング

☑ サプライヤーマネジメント

- ・ 主要サプライヤーとの中長期的な関係構築
- ・ パフォーマンス評価、定期レビュー、リスク管理
- ・ 品質、コンプライアンス、サステナビリティ観点での管理

☑ 社内連携

- ・ 製造、エンジニアリング、品質、サプライチェーン部門との密な連携
- ・ 現場ニーズを理解し、最適な調達・契約スキームへ落とし込み

☑ コンプライアンス

- ・ 調達プロセス全体における社内ルール・法令遵守
- ・ 高い倫理観をもった業務遂行

待遇・福利厚生等**【勤務地】**

Qnityグループ本社
〒100-6111 東京都千代田区永田町2-11-1 山王パークタワー 溜池山王駅から徒歩1分
リモート可

【給与】

年収700～1000万

- ・ 経験・能力を考慮して決定します。
- ・ 上記年収は「基本給＋業績連動型変動賞与」です。業績連動型変動賞与を除いた「基本年収」は年収680～820万円を想定しています（ただしご経験によります）
- ・ 業績連動型変動賞与：原則年1回、翌年3月。原則個人のパフォーマンス及び事業部の業績によって変動します。

【勤務時間詳細】

- ・ 上記は標準的な所定労働時間です。
- ・ フレックスタイム制度あり。コアタイム11:00～15:00

【休日休暇】

- 土曜、日曜、祝日、年末年始、創立記念日
- 年次有給休暇
- 特別有給休暇（冠婚葬祭等）
- 私傷病休暇
- 育児休暇
- 介護休暇
- 生理休暇 等

【待遇・福利厚生】

- 契約期間：期間の定め無
- 昇給：原則として 年1回・翌年3月
- 通勤費：公共交通機関定期券・ガソリン代1ヶ月分（就業規則に基づき）
- 福利厚生制度：社会・労働保険、退職金制度（企業型確定拠出年金）、災害・障害補償制度、健康管理諸施策（健康診断、エンployee・アシスタンス・プログラム、24時間健康相談）等

個人情報収集の取扱いについて

Qnityの求人へのご応募を目的として受理しました応募関係書類およびそれに伴う個人情報は、厳正かつ安全に保管・管理し、採用選考にかかわる情報のご連絡など採用活動以外の目的には使用いたしません。

※Qnityは、機会均等を重んじています。人種、肌の色、宗教、信条、性別、性的指向性、性自認、配偶者の有無、国籍、年齢、退役軍人の有無、障害、その他階級によって、就職希望者を差別しないことは、Qnityの方針です。求人情報の検索や応募に合理的な配慮が必要な場合は、当社HPのアクセシビリティ・ページの連絡先をご覧ください。

Required Skills

【応募資格】

- 大卒以上（機械・電気系であれば尚可）
- 製造業における調達・購買経験 目安5年～10年
- 英語を使用する環境に抵抗がない方

【歓迎スキル】

- CAPEX / OPEX案件への対応経験（SOW理解、RFQ設計など）
- RFX運営、コスト分析、契約交渉の実務経験
- ERPやeSourcingツールの使用経験
- サプライヤーリレーション管理（SRM）やリスク管理の経験
- CPSM、CIPS、PMPなどの関連資格
- Lean / Six Sigmaなど改善活動の知識

※歓迎スキルは入社いただいてから学んでいただけます。

【求める人物像】

- 数字・データを基に論理的に考えられる方
- 社内外の関係者と信頼関係を築ける方
- 調達の視点から事業価値を生み出すことにやりがいを感じる方
- グローバル環境で主体的に動ける方

Company Description