



## 【日系法務AI】 人事部長 | グローバルHR戦略責任者

日米英で拡大を続ける成長企業の人事戦略・組織設計・タレント戦略を統括

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1584589

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

April 1st, 2026 21:38

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 10 years

**Career Level**

Executive

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

OpenAIとも提携し、法務分野で成長を続ける日本発のAI企業にてスキルを活かしませんか？

日米英で拡大を続ける成長企業の人事戦略・組織設計・タレント戦略を統括していただきます。

人間中心のサービスとAIイノベーションを融合させたビジネスを展開する会社で挑戦したい方のご応募をお待ちしています。

#### 主な職務内容

- 経営陣と連携し、企業の成長を支える戦略的HR戦略の策定・実行
- AI時代に対応した組織設計・人材戦略・人事制度の構築
- 日本と米国を中心としたグローバルHR機能の統合・運用
- 評価制度・報酬制度・タレントマネジメントなどのグローバルHR基盤の設計

- グローバルとローカル双方の文化・法規制を踏まえた人事ポリシーの策定
- グローバル採用戦略の推進（主にエンジニア部門）
- 日本および海外市場におけるエンプロイヤーブランドの強化
- 約30名規模のHR組織の統括、自律的にパフォーマンスを出していくチーム文化の醸成
- 国内HR・グローバルHR・HRBP・労務・採用・HRオペレーションのリーダー育成
- 複雑な組織課題の解決、重要プロジェクトのリード
- データドリブな従業員エンゲージメント向上施策の推進

Join a **high-growth global technology company** driving innovation at the intersection of **human-centric services and AI technology**. As **Head of HR**, you will serve as a strategic partner to executive leadership, designing and implementing **future-ready HR strategies** that support rapid international growth across **Japan and the United States**.

This senior leadership role offers significant autonomy and the opportunity to build and scale a **global HR organization**, aligning talent strategy, culture, and organizational design with the company's long-term growth and technological innovation.

#### Key Responsibilities

- Partner with executive leadership to develop and execute **HR strategies that support business transformation and rapid scaling**.
- Design **agile organizational structures and human capital systems** aligned with global workforce trends and AI-driven innovation.
- Lead the **cross-border integration of HR operations between Japan and the United States**, establishing unified global HR standards.
- Oversee global HR infrastructure including **performance management, compensation frameworks, and talent development systems**.
- Develop HR policies ensuring **global consistency while maintaining regional legal compliance and cultural alignment**.
- Drive **global recruitment strategies** to scale engineering and technical teams across international markets.
- Strengthen the company's **employer brand** to attract high-caliber talent in Japan and overseas.
- Lead and mentor a **multifunctional HR team of approximately 30 members**, fostering a high-performance culture.
- Provide strategic leadership to resolve complex organizational challenges and lead mission-critical HR initiatives.
- Implement **data-driven employee engagement programs** to strengthen retention and organizational commitment.

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格：

- 人事経験10年以上
- うち、人事のシニアリーダーとしての経験5年以上
- 多国籍企業（日系・外資系いずれでも可）における人事部長やシニアマネージャー、HRヘッド（または同等のポジション）としての実績
- 戦略立案から実行まで、人事の全体的な経験があること
- グローバル企業または多国籍企業でのHRマネジメント経験

##### ソフトスキル：

- 先を読み、変革を推進できるリーダーシップ
- 複雑な組織課題を解決できる戦略的思考能力
- 経営陣と協働できる優れたコミュニケーション能力と影響力

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル（母国語でない場合はJLPT N1相当）
- 英語：ビジネスレベル以上（グローバル連携必須）

##### 歓迎条件

- 数百人規模から数千人規模への組織拡大（スケーリング）経験
- 日本と米国を含むクロスボーダーHR運営経験
- HRデータ分析やPeople Analyticsの活用経験
- AIや新しいHRテクノロジーを活用した人事改革経験
- M&A後のHR統合（PMI）経験

##### この求人のおすすめの理由

- 急成長中のAI企業にて、グローバルHR戦略をリードできる希少な機会
- 人事責任者として、組織設計・人材戦略をゼロから構築可能
- 日本・米国・英国をまたぐ国際的な事業環境
- 事業拡大フェーズにおいて、経営に直結する重要ポジション
- スーパーフレックス制度により、柔軟で自律的な働き方が可能

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- **10+ years of corporate HR experience**, including at least **5 years in senior HR leadership roles**.
- Proven experience leading HR strategy across the **full HR lifecycle from planning to execution**.
- Demonstrated experience working within **multinational or global organizations**.

##### Soft Skills:

- Strategic thinker with the ability to **solve complex organizational challenges proactively**.
- Strong leadership capability with experience guiding large teams through **organizational change and growth**.
- Excellent stakeholder management and executive communication skills.
- Ability to operate effectively in a **fast-moving, global business environment**.

##### Language Requirements:

- **Japanese:** Native or near-native level (JLPT N1 equivalent)

- **English:** Business level or above for international collaboration

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience leading organizations through **rapid workforce expansion and scaling**.
- Experience managing **cross-border HR operations between Japan and global markets**, particularly the U.S.
- Strong experience in **HR analytics and data-driven decision making**.
- Experience implementing **AI or advanced technologies within HR operations**.
- Experience leading **HR integration or Post-Merger Integration (PMI)** initiatives.

#### Why You'll Love Working Here

- Lead and own the **entire global HR strategy** for a rapidly expanding technology company.
- Work in a **truly global executive role** collaborating across multiple international markets.
- High autonomy and influence in shaping the **future workforce and organizational culture**.
- Flexible working environment with a **full flex-time system and no core working hours**.
- Opportunity to build a **world-class HR organization in a fast-growing AI-driven company**.

---

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。