



【外資系物流】 人事部長（HR責任者） | 部下4～5名

人事戦略×マネジメント×グローバル。HRリーダーとして総合成長できる案件

## Job Information

### Recruiter

Morgan McKinley

### Job ID

1584581

### Industry

Bank, Trust Bank

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

Negotiable, based on experience

### Refreshed

April 1st, 2026 20:39

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

外資系物流・サプライチェーン企業にて、日本法人の人事部門責任者を募集しています。

日本法人の人事戦略全体をリードしながら、グローバルチームおよび日本の経営陣と連携し、組織改革・従業員体験の向上・組織文化の強化を推進していただきます。

人事戦略、チームマネジメント、グローバル連携を通じて、HRのリーダーとして総合的に成長できる魅力的な案件です。

### 主な職務内容

- People & Organizationに関するグローバルディスカッションへの参加（日本の代表として）
- 日本の事業部門間の人事戦略やプラクティスの調整、整合性の確保
- 組織改革およびビジネストランスフォーメーションの推進
- 4～5名のHRチームのマネジメントおよび育成

- 人員計画、タレントマネジメント、労務管理、報酬制度、組織開発など人事領域全体の統括
- 日本のマネージングディレクターへの助言、サポート
- パフォーマンスカルチャーの強化

A **global logistics and supply chain company** is seeking a **Head of People & Organization** to lead its HR function in Japan. In this strategic leadership role, you will oversee the full HR agenda while partnering closely with **global stakeholders and the Japan Managing Director** to drive organizational success.

You will play a key role in **shaping the employee experience, leading organizational transformation, and strengthening a performance-driven culture**. This position offers the opportunity to represent Japan from a **People & Organization perspective in global discussions**, ensuring alignment between global strategy and local HR practices.

#### Key Responsibilities

- Represent Japan from a **People & Organization perspective** in discussions with global leadership.
- Align **HR strategies and practices across Japan business units** with global organizational goals.
- Drive **organizational transformation and change management initiatives**.
- Lead and develop a **team of 4-5 HR professionals**.
- Oversee the full HR function including **workforce planning, talent management, employee relations, compensation & benefits, and organizational development**.
- Act as a **strategic advisor to the Managing Director** on all people-related topics.
- Strengthen and promote a **high-performance organizational culture** across the business.

#### Required Skills

##### 必須条件経験・資格：

- HRマネージャーや部長など、人事における責任あるポジションでの実務経験5年以上
- カントリーレベルの人事戦略や課題に携わった経験
- 人事全般の経験・知識（特定分野のスペシャリストではなく）
- HR戦略の意思決定や戦略の実行に貢献した経験
- 小～中規模のHRチームのマネジメント経験
- 大卒以上

##### ソフトスキル：

- ステークホルダーマネジメント
- 判断力、意思決定能力
- マトリックス組織やデュアルレポーター環境での業務遂行能力
- 変化の多い環境における柔軟性とレジリエンス
- 飲み込みが速く、経験や努力を糧にしていく成長志向

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- 外資系企業またはグローバル企業での人事経験
- 組織改革やビジネス変革プロジェクトの経験
- 経営層と密接に連携したHRビジネスパートナー経験

##### この求人のおすすめの理由

- 日本法人の人事戦略をリードする重要ポジション
- People & Organization領域のグローバルな意思決定に参加できる
- マネジメントスキルを磨ける
- 成長・成果志向の組織文化の醸成に取り組むやりがい
- 年収1000万円以上の高報酬案件（詳細は要問い合わせ）

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- **5+ years of experience in a senior HR leadership role** with responsibility for country-level HR strategy.
- Strong HR background covering **the full spectrum of HR functions** including talent management, employee relations, and compensation.
- Proven experience **making and implementing HR strategic decisions**.
- Experience managing **small to mid-sized HR teams**.
- Bachelor's degree required.

##### Soft Skills:

- Strong **stakeholder management and leadership skills**.
- Excellent **judgement and decision-making ability**.
- Ability to work effectively within **matrix and dual-reporting organizational structures**.
- High level of **resilience and adaptability in changing environments**.
- Strong **learning agility and growth mindset**.

##### Language Requirements:

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level

##### Preferred Skills & Qualifications

- Experience working within **global or multinational organizations**.
- Experience supporting **organizational transformation or business change initiatives**.
- Background partnering closely with **senior leadership teams**.

**Why You'll Love Working Here**

- Opportunity to **lead HR strategy for the Japan organization** .
- Direct influence on **People & Organization decisions with real authority** .
- Work closely with **global leadership and senior executives** .
- Lead a **talented HR team in a growing global logistics company** .
- Play a key role in **building a strong performance-driven culture** .

---

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。