



【大手外資系飲料メーカー】採用マネージャー | 部下あり・魅力的な福利厚生

働きやすいグローバル企業で、世界に通用するキャリアを築くチャンス。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1584580

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

April 15th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界的に有名な外資系飲料ブランドにて、採用マネージャーを募集しています。

日本法人の採用戦略をリードし、採用計画の策定から入社までの採用プロセス全体を統括していただきます。

リモート比率高め、コアタイムなしのスーパーフレックス勤務でワークライフバランスも良好。

働きやすいグローバル企業で、世界に通用するキャリアを築くチャンスです。

主な職務内容

- 採用ニーズの検討からオンボーディングまで、採用プロセス全体をリードしていただきます
- 部署の採用担当者との連携（募集要件の調整、採用戦略の提案など）
- 人材紹介会社のマネジメント（交渉、打ち合わせ、パフォーマンス管理など）

- タレントプールの構築（ダイレクトソーシング強化、リファラル開拓、紹介会社の活用など）
- 面接プロセスの設計・運営、および候補者体験向上施策の推進
- オファープロセスの管理（条件交渉、クロージング含む）
- 採用KPI・採用データの分析、および採用プロセス改善提案
- 社内ステークホルダーとの関係構築に努めること
- 採用ブランディング活動に積極的に貢献すること

A **globally recognized FMCG beverage company** is seeking an experienced **Talent Acquisition Manager** to lead recruitment initiatives for its Japan organization. In this role, you will partner closely with **hiring managers and business leaders** to design and execute effective hiring strategies while managing the full recruitment lifecycle.

This position offers the opportunity to play a critical role in **scaling the organization, enhancing recruitment processes, and strengthening employer branding** in a fast-paced international environment. You will collaborate with both Japanese and global stakeholders to attract and secure top talent across the business.

Key Responsibilities

- Lead the **end-to-end recruitment process**, from defining hiring requirements through onboarding for assigned functions.
- Collaborate with **Japanese and international hiring managers** to refine hiring criteria and develop effective recruitment strategies.
- Manage and coordinate **external recruitment agencies**, including negotiation, briefing, and performance management.
- Develop and execute **candidate pipeline strategies** through agency partnerships, direct sourcing, and referral programs.
- Design and coordinate **interview processes** while improving overall **candidate experience initiatives**.
- Manage the **offer process**, including compensation discussions and candidate closing.
- Analyze **recruitment metrics and KPIs** to identify opportunities for process improvement and hiring efficiency.
- Build strong relationships with stakeholders across the organization and contribute to **employer branding and recruitment strategy initiatives**.

Required Skills

必須条件経験・資格：

- 中途採用の実務経験5年以上
- 大手企業または複雑な組織における採用経験
- コーポレート部門や管理部門の採用に関する理解・経験
- スピード感をもって意思決定を行い、プロセスをドライブできること
- 大卒以上

ソフトスキル：

- 各部署の採用担当者と信頼関係を築ける対人スキル
- 多様な価値観や要件と向き合う対応力
- 困難な状況でも成果を追求するストレス耐性、実行力
- 論理的かつ丁寧なコミュニケーション能力
- スピードと正確性を両立できる業務遂行力
- アウトプットの「質」を大切にす姿勢

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 外資系企業またはグローバル企業での採用経験
- データドリブンな採用KPI管理や採用プロセス改善の経験
- 採用ブランディングや組織採用戦略の立案経験

この求人がおすすめの理由

- 優秀なチームをリード
- 世界的なブランド企業の成長・拡大を支えるやりがい
- 非常に魅力的な福利厚生
- リモート比率高め、フルフレックス制度など、ワークライフバランスも良好
- グローバル企業ならではのキャリア成長機会
- 年収1000万円以上の高報酬案件（詳細は要問合せ）

Required Skills and Qualifications Experience:

- **5+ years of professional recruitment experience**, particularly in **mid-career hiring**.
- Experience recruiting within **large organizations or complex corporate environments**.
- Operational understanding of **administrative or corporate function hiring**.
- Bachelor's degree required.

- Ability to proactively drive recruitment processes and decision-making in **fast-paced environments**.

Soft Skills:

- Strong **interpersonal and stakeholder management skills**, particularly when working with diverse hiring managers.
- High **resilience and execution capability**, with the ability to perform well under pressure.
- Logical, structured communication style with strong attention to detail.
- Ability to **balance speed and accuracy** while maintaining high quality standards.
- Strong commitment to delivering **consistent recruitment results**.

Language Requirements:

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in **global or multinational companies**.
- Familiarity with **data-driven recruitment processes and KPI tracking**.
- Experience supporting **employer branding initiatives** and recruitment process improvements.

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation package **well above market average**.
- Opportunity to **build and strengthen the organization's recruitment function**.
- Work with a **dynamic and talented international team**.
- Excellent **work-life balance with flexible working arrangements and high remote flexibility**.
- Strong **benefits package and supportive company culture**.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。