



## 【日系半導体大手】HRBP/人事ビジネスパートナー | 高性能コンピューティング部門担当

成長を続ける先端産業でHRBPとして活躍しませんか。

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1584571

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

April 1st, 2026 19:45

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

医療機器、自動車、AI、ロボティクス、家電など幅広い分野に技術を提供する、世界的な半導体メーカーでキャリアアップを目指しませんか。

HPC事業部担当の人事ビジネスパートナーとして、グローバルHRBPや事業部のリーダーと連携し、事業戦略に基づいた人材戦略・組織戦略の立案と実行を担っていただきます。

成長を続ける先端産業で活躍するチャンスです。

### 主な職務内容

- HPC（High Performance Computing）部門のリーダーと連携し、事業戦略に連動した人事戦略を推進
- 人事に関するインサイトやソリューションの提供を通じて、戦略的かつデータドリブンな意思決定を促進

- 戦略上の優先事項の見極め；適切な人材・組織計画の立案（グローバルHRBPと協働）
- タレントマネジメント、組織設計、パフォーマンスマネジメント戦略の実行
- リーダーシップパイプラインおよび専門人材育成の推進
- 人員計画、組織設計、人材予測、能力開発などの人事施策の推進

A global semiconductor manufacturing leader is seeking a **Global HR Business Partner (HRBP)** to support its High Performance Computing (HPC) organization. In this strategic HR role, you will collaborate with global leadership to design and implement **people and talent strategies** that support advanced engineering and R&D teams. Working closely with global HR leaders and senior executives, you will play a key role in aligning workforce planning, organizational design, and talent development with the company's technology and business growth objectives.

#### Key Responsibilities

- Partner with the Global HR Business Partner to support leadership within the **High Performance Computing (HPC)** organization.
- Develop and implement **strategic HR initiatives** aligned with business and engineering priorities.
- Provide data-driven insights and recommendations to support leadership decision-making.
- Collaborate with global HRBPs to translate business strategies into workforce and organizational plans.
- Execute talent management initiatives including performance management, organizational design, and talent development.
- Identify leadership potential and development needs to build strong talent pipelines.
- Guide workforce planning, talent forecasting, and capability-building initiatives for engineering and R&D teams.

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格：

- HRビジネスパートナーとしての経験5～10年（できればカンントリーHRBP、グローバルHRBPとしての経験）
- エンジニアやR&D（研究開発）部門の人事を担当した経験
- マトリックス型組織におけるHR支援経験
- HRデータ分析および戦略的意思決定支援の経験
- Excel・PowerPointを用いた分析およびプレゼンテーション能力
- パフォーマンス管理、人材育成、従業員関係、組織変革などHRプロセスの知識

##### ソフトスキル：

- コミュニケーション能力
- ステークホルダーとの調整・交渉力
- VPや部長・ディレクターとの信頼関係構築力
- ビジネスパートナーとしての判断力・戦略的思考能力

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- 半導体、ハイテク、先端製造業界でのHRBP経験

##### この求人がおすすめの理由

- 世界的な半導体メーカーで活躍
- 国際的で多様性に富んだチーム
- 最先端の技術・製品開発を支えるやりがい
- 組織の意思決定に貢献し、HRBPとしてスキルアップ
- グローバルリーダーと直接連携して知見を深められる
- 急成長する先端産業でキャリアを築くチャンス！

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- 5-10 years of HR Business Partner experience, ideally within global organizations.
- Experience supporting engineering, technology, or R&D teams.
- Strong analytical capabilities and experience using HR data to support decision-making.
- Proficiency in Excel and PowerPoint for analysis and presentation.
- Experience operating within complex **global matrix organizations** across cultures and time zones.
- Solid knowledge of HR processes including performance management, talent development, employee relations, and organizational change.

##### Soft Skills:

- Strong stakeholder management and leadership influencing capabilities.
- Ability to collaborate effectively within global teams.
- Strong communication skills and global mindset.
- Ability to influence senior leaders while maintaining strong working relationships.

##### Language Requirements:

- **Japanese:** Native level
- **English:** Fluent

##### Preferred Skills & Qualifications

- Experience supporting semiconductor, technology, or advanced manufacturing industries.
- Experience partnering with global engineering organizations.

##### Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation package (¥11M-¥14M).

- Opportunity to partner directly with global leadership and influence HR strategy.
  - Work within a highly diverse and international team environment.
  - Flexible and collaborative workplace culture.
  - Exposure to one of the fastest-growing industries in the global technology sector.
- 

## Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。