



【英語】海外人事（グローバル採用）/年収434万～800万円@六本木

順調に成長しており、組織拡大を目指しております！

Job Information

Recruiter

GLOBALPOWER Inc.

Hiring Company

CRMシステム開発・販売企業

Job ID

1584545

Division

人事部

Industry

Software

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Toei Oedo Line, Roppongi Station

Salary

4 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

・ 8 : 30 ~ 17 : 30 ・ 休憩時間 : 60分 ・ 残業 : 有 (月平均30時間程度) ・ フレックスタイム制 (コアタイム : 10時~15時)

Holidays

・ 完全週休2日制(土日) ・ 祝日 ・ 年末年始 ・ 慶弔休暇 ・ 有給休暇 ・ 産前・産後休暇 ・ 育児休暇 【年間休日】 125日

Refreshed

April 15th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description**▼ グローバル採用（メインミッション）**

- ・各国における採用戦略の立案・実行
- ・現地法人および駐在員候補の採用推進
- ・採用要件定義およびポジション設計（現地・日本双方）
- ・各国の採用マーケット調査およびチャネル開拓
- ・現地エージェント／パートナーとの連携・マネジメント
- ・英語での候補者対応（面談・クロージング含む）

▼ 採用オペレーション／グローバル基盤構築

- ・各国に適した選考フロー／評価基準の設計・標準化
- ・採用プロセスの可視化および改善
- ・採用データの分析およびKPI設計
- ・グローバル共通の採用基盤（ATS・オペレーション）の整備

このポジションの魅力

- ・海外拠点の立ち上げフェーズから関われる
- ・採用だけでなく、グローバル組織づくり全体に関与できる
- ・各国の採用戦略を自ら設計できる裁量の大きさ
- ・経営と近い距離で意思決定に関われる

目指せるキャリア

- ・グローバルHR責任者
- ・海外拠点のHR Head
- ・採用／組織開発を横断するHRマネージャー
- ・CHRO

■給与詳細

・月給制

#月給：310,000円～572,000円

#みなし残業：有（45時間）※超過分別途支給／月平均残業28時間

#給与（月収）に含まれる固定残業代：80,700円～148,800円

- ・賞与：有（年2回）
- ・昇給：有（年2回）
- ・交通費支給：有

■日本語の使用割合：90～100%**■福利厚生・待遇：**

- ・社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)
- ・PC／社用携帯貸与
- ・常備型社食サービス
- ・ウォーターサーバー
- ・ストックオプション など

■オフィスの喫煙状況：オフィス内禁煙**■選考の流れ：**

書類選考→1次面接→2次面接→WEB適性検査→最終面接→内定

※筆記試験：有(性格診断)

※1次・2次面接：WEB面接

※最終面接：オフィスでの面接

※面接時の交通費支給：無

Required Skills**■必須スキル・資格**

- ・採用実務の経験（2年以上）
- ・ビジネスレベルの英語力（読み書き・会話）
- ・ステークホルダーを巻き込みながらプロジェクトを推進した経験

■尚可スキル・資格

- ・海外採用／グローバル人事の経験
- ・スタートアップまたは急成長企業での採用経験
- ・海外拠点立ち上げや現地法人設立に関わった経験
- ・IT／SaaS業界での採用経験

Company Description