

GLBB Japan

Recruiter[ISP/Tokyo]

Job Information

Hiring Company[GLBB Japan K.K.](#)**Job ID**

1584175

Industry

Communication

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Chiyoda Line, Akasaka Station

Salary

3 million yen ~ 4.5 million yen

Work Hours

9:00 - 18:00 フレックスタイム制

Holidays

完全週休2日制（土・日・祝）

Refreshed

March 27th, 2026 15:31

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【GLBBジャパンについて】

GLBBジャパンは国内外の企業に幅広くネットワーク接続サービスを提供しているISP事業者です。
“Our Mission :: To Connect” という理念のもと、企業や個人に関わらずよりよいネットワーク環境の実現を目指しています。

今後のさらなる成長を目指し、会社の人材を担うHR担当の募集いたします。

【主な業務内容】

■中途採用関連業務

- ・社内ニーズのヒアリング、ポジション設計
- ・求人票の作成
- ・母集団形成（各種媒体の運用）
- ・候補者対応（日程調整~面接~オファーまで）*基本的に中途採用がメインです
- ・新入社員のオンボーディング
- ・派遣社員受入れ対応
- ・採用データ分析
- ・採用コストの管理

■中途採用関連業務

- ・入社前手続きの案内・書類管理
- ・入社初日対応
- ・オンボーディング
- ・配属部門との連携

■派遣社員受入れ対応・契約管理

- ・派遣会社との窓口対応・受入れ調整
- ・派遣契約の締結・更新・終了管理
- ・就業条件の確認・現場部門へのサポート
- ・法令遵守（労働者派遣法）に基づく管理業務

このポジションは会社・部署の状況に合わせて柔軟な採用目標を立てることが求められます。採用ポジションごとに適切なチャネルを選定し、部門担当者と密にコミュニケーションを図りながら採用を成功させることがミッションです。

必要に応じて面接教育や派遣社員受入れ時の社員教育をお任せします。既存のやり方にとらわれず、より効率の良い方法やアイデアを発揮できる裁量のある環境です。

【想定給与】

年俸制：300万～450万円

※12分割して1/12を月々支給

月給：263,050円～378,680円

※20時間分のみなし残業代（35,550円～51,180円）を含む

※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

【就業時間】

フレックスタイム制

標準的な労働時間：9:00～18:00

コアタイム：11:00～15:00

フレキシブルタイムタイム：始業5:00～11:00,終業15:00～22:00

【休暇】

- ・年間休日130日（2026年度）
- ・年末年始休暇
- ・夏季休暇（3日間）
- ・クリスマス休暇（12/25）
- ・特別休暇（慶弔、産前産後休暇など、就業規則に基づき指定）

【福利厚生】

- ・服装自由
- ・出産・育児支援制度
- ・慶弔・災害見舞金
- ・オンライン研修「Smart Boarding」の利用
- ・ベネフィットステーション
- ・GLBBのインターネットサービスを無料で利用可能（規定有り）
- ・資格取得支援制度有り（会社が定めた資格に合格またはスコアを保持した社員に資格手当を支給）

Required Skills

【必須要件】

- ・事業会社での人事・採用経験（3年以上）
- ・人材広告・人材紹介会社での営業経験（3年以上）

【歓迎条件】

- ・IT業界、インターネット業界に対する知識・経験
- ・エンジニア採用の経験（インフラ・ネットワーク）
- ・ATSの管理・導入経験（今後導入を検討しています）
- ・ダイレトリクルーティングの経験
- ・ビジネス会話以上の英語力

【求める人物像】

- チームメンバーと積極的にコミュニケーションを取り、サポート力のある方
- 新しい技術・テクノロジーに興味があり、スキルアップを目指したい方
- ITベンチャーやメガベンチャーなど、スピード感のある環境を望んでいる方

Company Description