

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

都内週2在宅：日本の採用戦略とチームをリードするTAマネージャー

都内週2在宅：日本の採用戦略とチームをリードするTAマネージャー

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1584138

Industry

Other (IT, Internet, Gaming)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

12 million yen ~ 16 million yen

Refreshed

March 27th, 2026 08:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日本市場における中途採用全体をリードし、採用戦略の立案から実行、プロセス改善、チームマネジメントまで一貫して担っていただくポジションです。

ビジネスサイドやグローバルTAチームと連携しながら、データに基づいた採用の高度化と候補者体験の向上を推進していただきます。

企業情報

ITプロダクトおよびソリューションを取り扱うグローバル規模のテクノロジー関連企業です。

日本市場は成長ステージにあり、組織拡大とともに採用機能のさらなる強化を重要テーマとして位置づけています。

多様性・公平性・インクルージョンを重視し、社員のキャリア成長と働きがいを支える制度・文化が整った環境です。

職務内容

- 採用戦略の立案と年間・四半期アクションプランの推進
- エンドツーエンドの採用プロセス管理と候補者体験の向上
- ステークホルダーマネジメント（Hiring Manager~Executive）
- 採用テクノロジー（HRIS/ATS等）の活用とプロセス改善（業務効率化、タレントプール構築、チャネル最適化）
- チームマネジメントと育成（目標設定、業務分担、OJT、スキル開発、サクセッションを含む）

条件・待遇

- 日本採用機能の中核として、戦略立案・プロセス設計・チームマネジメントまで幅広く関われるポジション
- リーダーシップ／マネジメント／ビジネススキルを磨くための体系的なトレーニングやオンデマンド研修
- 社員のウェルビーイングを重視した、柔軟な福利厚生プログラム（各国に合わせた選択制ベネフィット等）
- 多様性・公平性・インクルージョンを重視するカルチャーの中で、グローバルなネットワーク構築が可能
- 社内コミュニティ、ボランティア活動、環境・社会イニシアチブへの参加機会
- 将来的なキャリアの広がり（日本HR内でのステップアップや、APAC/Talent Acquisition領域でのキャリア構築）

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

Required Skills

- TA経験：事業ニーズ・ターゲット人材像に基づき、採用戦略を立案し、PDCAを自走した経験
 - People Managerとしてのマネジメント経験（小～中規模チームのリード）
 - 日本語：ネイティブレベル、英語：ビジネスレベル以上（海外チームとの会議・メール対応が可能の方）
 - HRIS・ATSなど採用関連システムの利用経験、および運用改善の提案ができる方
 - 候補者体験と自社の採用ブランド向上を意識したコミュニケーションができる方
-

Company Description

ITプロダクトおよびソリューションを取り扱うグローバル規模のテクノロジー関連企業です。日本市場は成長ステージにあり、組織拡大とともに採用機能のさらなる強化を重要テーマとして位置づけています。多様性・公平性・インクルージョンを重視し、社員のキャリア成長と働きがいを支える制度・文化が整った環境です。