



[韓国語]教育コンサル会社・プロダクト導入運用推進担当 | 想定年収450-650万円@東京

韓国語を活用しながら、技術とビジネスの橋渡しを行う“日韓ブリッジ”の役割！

Job Information

Recruiter

Global Initiative Corporation

Job ID

1583968

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary

4.5 million yen ~ 6.5 million yen

Holidays

裁量労働制 専門業務型

Refreshed

June 2nd, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Korean - Business Level

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

「世界中の子どもたちの“いきる力”を育てたい」というビジョンのもと、ICTを活用して保育・幼児教育の現場を支え、テクノロジーとクリエイティブの力で、先生と子どもたちが笑顔で向き合える環境をつくることを目指しています。

韓国の協業企業と連携し、日本市場におけるプロダクトの導入・運用を推進するポジションです。

設置工事は専門の電気工事事務局が担当し、

本ポジションは導入全体の調整・動作確認・改善推進を担います。

韓国語を活用しながら、
技術とビジネスの橋渡しを行う“日韓ブリッジ”の役割です。

【業務内容】

1) 韓国協業企業との技術連携（韓国語使用）

- 製品仕様・機能に関する確認・調整
- 不具合発生時の原因共有および改善依頼
- 日本市場のフィードバック整理・報告
- 定例ミーティング参加
- 課題管理・進捗調整

2) 国内導入推進・動作確認

- 導入先とのスケジュール調整
- 電気工事会社との設置日程調整
- 設置完了後の動作確認・初期設定
- 導入後の一次対応（不具合・問い合わせ）
- トラブル発生時の韓国側との連携
- ※設置工事そのものは行いません
- ※全国出張あり

3) 運用改善・体制構築

- 導入状況の管理
- 業務フローの整理・改善提案
- 社内（営業・CS）との連携強化
- 日本市場向け改善アイデアの企画・提案

単なるサポートではなく、
導入体制を整えていく推進ポジションです。

<各手当・制度補足>

- 健康保険
- 厚生年金保険
- 雇用保険
- 労災保険
- 通勤手当（実費支給・上限なし）
- 在宅勤務（一部従業員利用可）

<教育制度・資格補助制度>

- 資格取得支援制度（全従業員利用可）
- 研修支援制度（全従業員利用可）

<その他補足>

- 時短制度（全従業員利用可）
- 出産・育児支援制度（全従業員利用可）

Required Skills

<必須要件>

- 韓国語ネイティブレベル（TOPIK5級相当）
- 日本語ビジネスレベル（N1相当）
- 日本での就業経験
- 社内外との調整業務経験
- 全国出張が可能な方

<歓迎要件>

- ハードウェア製品の導入・運用経験
- テクニカルサポート/カスタマーサポート経験
- 日韓間での業務調整経験
- 教育業界での業務経験
- ベンチャー企業での勤務経験

Company Description