



## 【日系金融大手】法務部・労働法スペシャリスト | 弁護士資格不問

日本を代表する金融機関のグローバル本社でキャリアを形成

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1583783

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

March 24th, 2026 00:30

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

国際金融市場でも存在感を発揮する日系大手の本社で、労働法のエキスパートとしてご活躍頂きます。法務部配属。

インハウスの専門家としてHR部門と密接に連携しながら、労働法関連のリーガルアドバイス、社内調査、人事ポリシー、紛争対応など幅広い法務業務をサポートします。

アジア・欧州・米国・インドなどの海外拠点と連携したクロスボーダー案件にも関わる機会あり。

中長期的には、コーポレートガバナンス、規制対応、報酬関連法務など、より広範な法務領域にもキャリアを拓げることも可能です。

### 主な職務内容

- 人事部門と連携し、日本の労働法に関するリーガルアドバイスの提供

- 採用、人事ポリシー、出向、懲戒処分、内部通報などの人事関連法務のサポート
- 労働紛争や訴訟対応に関する法的分析および助言
- クロスボーダー雇用案件の対応（海外拠点のHR・法務チームと連携）
- グループ会社のサポート
- HR、コンプライアンス、広報、事業部門、経営陣などの社内ステークホルダーとの連携
- 繰延報酬、株式報酬、業績連動インセンティブ制度に関する法務支援
- 米国SEC規制などの国際規制対応を含むコンプライアンス関連業務のサポート

---

## Required Skills

### 必須条件 経験・資格：

- 法律事務所、またはインハウスでの企業法務経験3年以上
- コーポレート法務、または規制関連業務の経験
- 法務リスク管理やコンプライアンス対応における社内ステークホルダー連携経験

### ソフトスキル：

- 優先順位を的確に見極めつつ複数の案件を同時に進行できるタスク管理能力
- 部門横断で連携できる優れたコミュニケーション能力
- 法務リスクを特定し、実務的な解決策を提案する主体性
- グローバルかつスピード感のある環境への適応力

### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：中級

### 歓迎条件

- 法律事務所、または企業法務部での労働法関連業務の経験
- グローバル企業でのHR関連法務の経験
- ビジネスレベルの英語力
- クロスボーダー法務や国際規制対応への関心

### この求人がおすすめの理由

- 日本を代表する金融機関でキャリアを構築
- 日系グローバル企業の本社で活躍できる
- 国際的な雇用法案件・クロスボーダー法務に携われる
- 法務・HR・コンプライアンス・事業部門との連携を通じてビジネススキルを磨ける
- ハイブリッド勤務・フレックスタイム制度あり
- 残業少なめ
- 長期的なキャリアパスあり

---

## Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。