



Understanding People

HR Operations/HRIS Manager | Consumer Industry 人事オペレーション

Global HR operations

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1583727

Industry

Daily Necessities, Cosmetics

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

April 6th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

HR Operations/HRIS Manager | Consumer Industry 人事オペレーション/HRISマネージャー 消費者業界

Our client, a leading company in the consumer industry, is seeking an HR Operations/HRIS Manager to join their team. This impactful role offers the opportunity to work closely with teams in the US and APAC, while being part of a powerful and inclusive office in Japan where every voice is valued.

消費者業界のリーディングカンパニーである当社クライアントは、人事オペレーション/HRISマネージャーを募集しています。この重要な役割は、日本オフィスを拠点にし、米国、APAC各地域のチームと密接に連携する機会を提供します。多様性が尊重される職場で、あなたの声が活かされます。

業務内容：

- HRIS (Workday、SAP SuccessFactorsなど) の管理
- 米国、APAC、日本の労働法に準拠した運用

- 各地域オフィス間での人事オペレーションを円滑に進行
 - HRISデータ統合およびレポート作成の調整
 - 地域オフィス向けの人事方針および手続きの策定
-
- - Manage HRIS systems like Workday and SAP SuccessFactors
 - - Ensure compliance with US, APAC, and Japan labor laws
 - - Facilitate HR operations across US, APAC, and Japan offices
 - - Coordinate HRIS data integration and reporting
 - - Develop HR policies and procedures for regional offices

応募資格：

- 人事オペレーションでの8年以上の経験
 - HRISに関する経験
 - 米国、APAC、日本の労働法に精通していること
 - 日本語と英語での優れたコミュニケーション能力
 - Workday、SAP SuccessFactors、または同等のHRISの経験
-
- - 8+ years of experience in HR operations
 - - Experience with HRIS systems
 - - Familiarity with US, APAC, and Japan labor laws
 - - Strong communication skills in English and Japanese
 - - Experience with Workday, SAP SuccessFactors, or similar HRIS

Company Description