



【800～1300万円】 Strategic HR Business Partner (Corporate 部門担当)

日本最大級の清涼飲料メーカーでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日本最大級の清涼飲料メーカー

Job ID

1582967

Industry

Food and Beverage

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:45

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後6ヶ月目から付与されます 初年度 10日 ※ただし、・社・が7・1・以降となる場合は、以下のとおり...

Refreshed

March 19th, 2026 15:18

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2366042】

【主な職務内容】

・担当するファクションのHRBPとして、事業計画達成に向けた中長期人材戦略の立案から推進まで、ビジネスリーダーのパートナーとして、お任せします。

・事業部門の責任者と同じ目線の中・期事業計画の設計を支援し、事業売上・標の達成に向け、人材・組織戦略をビジネスリーダーとともに主体的に推進します。

担当ファクションのビジネスやマーケットを理解し、人材/組織/カルチャー面から目標達成を目指します。

・戦略的パートナーとして、人事/組織/カルチャー関連の問題に関するコンサルタントとしての役割を担い、統合的な解決策を提案し、ビジネスとともに解決を図ります。

【ポジションの魅力】

- ・シニアなステークホルダーに対して 戦略的な人事のパートナーとしてアドバイス・コンサルテーションができ、成果が見えやすくやりがいがあります。
- ・IT（ビジネスシステム、ITオペレーション、海外IT子会社含む）は、DX・業務変革・デジタル活用といった経営アジェンダの中核を担う重要ファンクションです。
- ・本ポジションでは、IT部門の経営層・シニアマネジメントと近い距離で連携しながら、
- ・事業戦略・IT戦略と連動した人材・組織・カルチャー戦略を企画・実行する「ビジネスの右腕」となるHRBPとして活躍いただけます。
- ・変化に富んだ環境で、課題を見つけ出し、問題解決のための企画立案に携わり、実行までやり遂げる、という他ではできないチャレンジングな機会です。
- ・社内外で多くの学びの機会、研修があり、また大きい組織だからこそ、社内異動（ジョブポスティングなど希望による異動）も可能で、キャリアパスにあわせた選択肢があります。

Required Skills**【必須】**

- ・5年程度のHR業務経験（タレントマネジメント、人事制度、ER等に関する全般的な知識）
- ・高いコミュニケーション力・交渉/調整力
- ・外国人マネジメントに対しての企画提案が出来る英語力（ビジネスレベル）
- ・日本語 ネイティブレベル
- ・英語 ビジネスレベル以上（ステークホルダーと英語で対応することが発生します）

【歓迎】

- ・HRBP（部門付き人事）経験
- ・IT部門担当のHRBP経験
- ・IT企業、もしくはDX推進フェーズ企業での人事経験

Company Description

ご紹介時にご案内いたします