



【第二新卒歓迎】採用コンサルタント | クライアントの採用支援

未経験から採用のプロとして日本大手企業の採用支援に携わることができます

Job Information

Hiring Company

Hackazouk Co., Ltd.

Job ID

1582585

Division

レイカンパニー

Industry

Business Consulting

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Bunkyo-ku

Train Description

Yurakucho Line, Iidabashi Station

Salary

4 million yen ~ 5.5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

フルフレックス制 (5:00-22:00の間でコアタイム無し)

Holidays

完全週休2日制(土日祝)

Refreshed

April 21st, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Entry Level

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

企業の成長を「採用」で支える仕事です。

レイカンパニーはIT・DX人材採用に特化した採用コンサルティング会社です。

人材紹介会社ではなく、企業の採用チームの一員として参画する採用のプロフェッショナルチーム（RPO）として活動しています。今回募集するのは第二新卒のポテンシャル採用ポジションです。

将来のリクルーター、採用コンサルタント、プロジェクトマネージャー候補として入社し、採用プロフェッショナルとして成長していただきます。

■当ポジションの特徴、身につくスキル

【採用のプロフェッショナルになれる】

単なるオペレーション業務ではなく、クライアントの採用パートナーとして課題発見から戦略立案、実行まで一貫して携わります。採用チャネルの選定、プロセス設計・改善、面接官トレーニングなど、課題に応じた具体的な施策を提案・実行し、クライアントが初めて採用に挑戦する職種や、採用難易度の高いポジション、グローバル人材の採用など、多様な支援に取り組むことができます。業界・職種を問わず幅広い採用課題に向き合う中で、知識や実践力を磨き、採用のプロフェッショナルとしてのキャリアを築くことができます。

【IT・DX企業の採用知識が身につく】

当社案件の特徴は、世間的にも有名な大手企業様のIT / DX人材の採用支援を中心とした活動を行っています。開発技術（AI、クラウド、データサイエンス等）のトレンドや、エンジニアのキャリア形成に関する最先端の知見を圧倒的なスピード感で習得していただきますので、市場価値の極めて高い「IT・DX領域の採用知識」が身につきます。

【本質的な採用課題に向き合うことができる】

当社の採用コンサルティングのゴールは、単にポジションの採用決定を実現することではありません。クライアントの事業成長に繋がる採用活動を行うため、課題に応じて目指すべきKPIも変化します。ポジション充足が本当に解決すべきゴールなのかをクライアントと深くすり合わせながら戦略を立て、PDCAを丁寧に回し、課題の変化や期待値に合わせた伴走型の支援を行っています。

■業務内容

顧客の採用課題に対してインハウスの採用担当者（リクルーター）として参画し、採用実務の支援を通じて得たリアルな情報を利用して顧客課題を抽出し、採用課題の解決と事業戦略に貢献するための採用活動を企画提案・実行管理するポジションです。

実務に深く入り込むRPO支援を通じて採用成果を追求するとともに、そこで得た知見を活かして、最適な候補者体験を提供するための面接やオペレーションフロー、ブランディングなど多角的な課題解決に取り組みます。

採用活動にはデータだけでは読み取れない課題が多く存在します。そのため、まずはダイレクトリクルーティング（実行）からスタートし、現場でしか得られない解像度の高い情報を武器に、リクルーター、プロジェクトマネージャーへと担当役割を広げていくキャリアパスを描いていただきます。

<採用支援業務>

- ・人事リクルーターとして、顧客の採用業務全般を代行
- ・ダイレクト採用業務（スカウト・電話カジュアル面談・書類選考などの代行業務）
- ・採用広告の企画設計、運用

<コンサルティング業務>

- ・採用ブランディングやSNS採用のリードなどHRコンサルティング
- ・アルムナイプロジェクトの運用
- ・リファラル採用の構築と推進
- ・各種HRイベントの実行
- ・採用ブランディング支援（記事選定・投稿、結果分析など）
- ・採用活動の分析と打ち手の立案

※プロジェクトにより業務範囲は異なります。またクライアントの採用支援だけでなく、自社のマーケティングや採用、組織作りなど自社の運用に関わることもできます。

【標準的なプロジェクト体制】

チームで顧客課題に向き合うことを基本としています。

プロジェクトマネージャー（PM）：1名

リクルーター／業務コンサルタント：数名

業務推進：1名

【担当領域】

事業会社領域：メーカーや金融、小売 etc.

ITサービス/Web領域：Web企業、IT企業、コンサルティングファーム etc.

グローバル領域：外資系企業、外国籍採用、越境転職 etc.

■会社の強み

IT・DX採用に強い：IT求人含有率97%、高度人材採用の実績多数

クオリティの高さ：期待以上の成果にコミットするメンバーによる高品質な支援

大きな影響力：日本を代表する大企業、業界注目スタートアップの支援実績

信頼性：LinkedIn公式パートナー企業

専門性の高さ：IT知見、バイリンガル人材（日本語・英語・タガログ語）の在籍

柔軟性：クライアント課題に応じたソリューション設計が可能

大人ベンチャー：平均年齢36歳。経験豊富なメンバーが多く、落ち着いた社風

■メディア出演・記事一覧

- ・創業の経緯はこちら (ITメディア掲載)
<https://www.itmedia.co.jp/business/articles/2503/17/news009.html>
- ・新グループVision「BBBプラットフォーム」とは?
https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/1010141
- ・採用担当から見たレインの魅力と組織の実態
https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/1026266
- ・現役リーダーが語る「レインで見つけた働く意味と本質的な採用支援」
https://www.wantedly.com/companies/lein_co/post_articles/1014347

■想定年収

- 400万円～536万円
- <月給>
315,000円～420,000円
- <月給内訳>
基本給：240,000円～320,000円
残業代：残業時間に応じて残業代を支給
- <賞与>
0.5か月分×2回：240,000円～320,000円

■勤務地備考

東京都文京区後楽2-3-21 住友不動産飯田橋ビル5階
※立ち上がり期間：フル入社、以降：週2入社（火・木）のハイブリッド勤務

Required Skills**■必須スキル**

- ・社会人経験1～3年程度（第二新卒歓迎）
 - ・論理的思考力
 - ・成長意欲の高い方
- ※採用経験は不要です

■歓迎スキル

- ・HR業界の経験
- ・無形商材の営業で高い実績を出した方
- ・新人賞やMVPなどの受賞歴のある方

■求める人物像

- ・HR・採用の課題を「自分事」として捉え、解決に情熱を注げる方
- ・組織の成長を自らの存在価値と捉え、変化を牽引することにコミットできる方
- ・組織や自身の「伸びしろ」に向き合い、泥臭い努力と改善を厭わない方
- ・未完成的な環境を楽しみ、プロとして自ら仕事の基準を引き上げ続けられる方

Company Description