



PR/095680 | 管理部デパートメント (セクション) マネジャー

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Vietnam Co., Ltd

Job ID

1582540

Industry

Other (Manufacturing)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Vietnam

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

May 26th, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

各領域の実務担当ベトナム人スタッフ約10名をマネジメントしながら、日本人従業員およびハノイ工場との窓口業務を中心に担っていただきます。

人事労務領域

※人事制度の設計は組織開発部が担当のため、本ポジションは運用・管理が中心となります

■C&B (報酬・福利厚生) 業務の管理・運用

給与・賞与・福利厚生に関する管理 / 現地スタッフが行う実務の確認および承認

■人事制度 (報酬制度 / 等級制度 / 評価制度) の運用

組織開発部門と連携し制度運用を現地で実行 / 現場への制度説明、運用上の課題フィードバック

■労務管理全般統括

規定運用、労務トラブル対応の一次窓口

採用・教育領域

※採用・教育の実務はハノイの採用・教育課が担当します

■採用・教育課との連携・サポート業務

工場側ニーズの共有 / 採用後の受入れ・定着フォロー

■日本人従業員・管理職との調整業務

総務領域

※HSE領域はハノイ工場HSE部が担当します

■構内業者管理

警備、清掃業者などの管理・契約対応 / 採用後の受入

■社有車運行管理

■出張手配、他拠点または日本からの出張受入対応

スケジュール管理 / 航空券・ホテル手配 / 配車

■工場来客対応

【条件】

■必須条件

- ・ 学歴：4年制大学卒業以上
- ・ 3年以上の管理部門（人事・総務両方）のマネジメント経験
- ・ 海外（特にアジア）での勤務経験、または多国籍環境での業務経験
- ・ 現地スタッフと円滑に業務を進められるコミュニケーション能力
- ・ 自走力があり、現場判断ができる方

■歓迎条件

- ・ 製造業・工場での管理部門経験
- ・ ベトナムでの就業経験
- ・ 英語またはベトナム語での業務対応経験

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: <https://www.jac-recruitment.vn/privacy-policy>

Terms and Conditions Link: <https://www.jac-recruitment.vn/terms-of-use>

Company Description