

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

Global HR Strategy & Talent Management Specialist

グローバルHR戦略・タレントマネジメント推進の中核ポジション

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1582283

Industry

Electric Power, Gas, Water

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 11 million yen

Refreshed

March 16th, 2026 14:40

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

本ポジションは、グローバルに事業展開する大手エネルギー関連企業にて、グローバルHR戦略とタレントマネジメントの基盤構築を主導します。海外拠点のHRリーダーとの協働を通じ、制度設計、リーダー育成、企業文化浸透を牽引いただきます。

Client Details

世界各国に拠点を持つ大手エネルギー・オフショア技術企業。数千名規模の多国籍組織で、事業のほぼ全てが海外市場で展開されています。技術力と大型プロジェクトの実績を背景に、グローバルなHR施策を本社主導で整備しているフェーズです。

The client is a **large multinational energy and offshore engineering group** with global operations and a highly international workforce. With extensive global projects, the organization is advancing enterprise-wide HR and talent initiatives from its Japan headquarters.

Description

グローバルHR戦略 (Global HR Strategy)

- 各国HRとの連携によるグローバルHR戦略・実行計画の策定・推進
- グローバルタレントマネジメント/C&B/L&Dの制度企画・導入
- コアバリュー浸透、エンゲージメント、DEI関連イニシアチブの推進
- タレントレビュー、国際会議の企画・運営、ベストプラクティス共有

タレントマネジメント (Talent Management)

- 次世代リーダー選抜・育成、サクセッションプランの運用
- グローバル共通ツール導入およびプロセス最適化
- リーダーシップコンピテンシー策定と育成プログラムの企画・実施
- 海外HRとの協働によるグローバル育成施策の推進

Job Offer

- 年収：800万～1100万円
- グローバルHRの中核を担い、制度企画・タレント開発を主導できる環境
- 多国籍メンバーが集うダイナミックな職場
- 土日祝休み・ハイブリッド勤務・各種福利厚生充実
- 国際プロジェクトや組織横断のHRイニシアチブに携わる機会

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Claire Bao on +81 3 6627 6074.

Required Skills

- 事業会社人事での実務経験7年以上
 - グローバルHRまたはタレントマネジメントに関する深い専門性
 - HR制度の企画～導入をリードした経験
 - 多文化環境での合意形成・プロジェクト推進力
 - ビジネスレベルの英語力（海外HRとの交渉が可能）
- 歓迎要件 / Nice to Have:**
- 大規模人事組織での勤務経験
 - 海外勤務または留学経験

Company Description

世界各国に拠点を持つ大手エネルギー・オフショア技術企業。数千名規模の多国籍組織で、事業のほぼ全てが海外市場で展開されています。技術力と大型プロジェクトの実績を背景に、グローバルなHR施策を本社主導で整備しているフェーズです。

The client is a large multinational energy and offshore engineering group with global operations and a highly international workforce. With extensive global projects, the organization is advancing enterprise-wide HR and talent initiatives from its Japan headquarters.