



【インドネシア勤務】拠点立ち上げ・営業マネジャー候補／HR／人材・組織開発

新規拠点立ち上げ／HR領域のスペシャリスト／将来の幹部候補／現地採用

## Job Information

### Hiring Company

WILLSeed Co., Ltd.

### Job ID

1582269

### Industry

Business Consulting

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Indonesia

### Salary

5 million yen ~ 7.5 million yen

### Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

### Work Hours

9:00~18:00

### Holidays

完全週休2日制（土日祝日休み）

### Refreshed

April 20th, 2026 01:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

No permission to work in Japan required

## Job Description

ASEANの日系現地法人を対象に、現地人材の育成・駐在員の現地適応・組織と人材上の問題解決を通じて、日本企業のが

ASEANの日系現地法人を対象に、現地人材の育成・社員の現地適応・組織や人材上の課題解決を通して、日本企業のリグローバルビジネスに貢献します。

「現地人幹部や、優秀な現地人スタッフを育成したい」  
「グローバルに活躍できる日本人社員を育成したい」

現地で採用した社員を育成し、将来の経営層となるビジネスリーダーに育てることは大きなテーマです。一方で日本人駐在員は、会社のビジョン・文化・技術などを現地に伝え、日本と現地とを媒介できる人材になることが期待されています。設立母体である株式会社ウィル・シード（東京・恵比寿）が日本で培った経験を活かし、現地法人の人材を育てます。

私たちはシンガポールを拠点に、ASEAN各国にパートナーを持ち、タイ・インドネシア・シンガポール・マレーシア・ベトナムなどの現地法人の研修やコンサルティングを行っておりますが、この度、インドネシアに拠点を新設するにあたり、代表とともに立ち上げから顧客開拓などを一貫して行って頂ける方を募集します。

---

## Required Skills

### 【必須（MUST）】

- ・ 法人営業経験（業界不問、特に無形商材・ソリューション営業歓迎）
- ・ 日本語で論理的に自分の考えを言語化できる能力
- ・ 企画書作成経験
- ・ 関係構築力、コミュニケーション力
- ・ 行動力、チャレンジ精神
- ・ 長期的に案件を追い続けた経験、粘り強さ

### 【歓迎（WANT）】

- ・ 教育研修・組織開発業界での営業経験
- ・ 人事・組織コンサルティング経験
- ・ ITシステム（ERP、SaaS）、金融サービス、広告代理店などでのソリューション営業経験
- ・ 人事企画・人材開発、経営企画・事業企画など、組織や人材に関わる業務経験
- ・ 経営層・人事部門との折衝経験
- ・ 継続的に自己研鑽している方

---

## Company Description