Tech Lead, Backend-Focused Full-Stack | 次世代AI製造業データプラットフォーム

技術選定から組織設計まで裁量を持つテックリード。

Job Information

Recruiter
Talent Fit Japan, Inc.

Hiring Company
製造業のデータプラットフォームを展開する日本発AI企業

Job ID
1582182

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
10 million yen ~ 14 million yen

Work Hours
フルフレックスタイム制 (コアタイム 11:00〜16:00)

Holidays
完全週休2日制、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、看護・介護休暇

Refreshed
November 20th, 2026 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 10 years

Career Level
Executive

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】

次世代AIプラットフォームの開発を牽引するテックリードとして、技術選定からチームのスケール、そしてプロダクトの価値最大化まで、広範な責任と裁量を持って取り組んでいただきます。

1. マルチチーム・アーキテクチャの設計と実行

- 単一のプロダクトに留まらず、複数のプロダクトやチームを横断するハイレベルなアーキテクチャ概念の構築。
- 部門全体における長期的なテクニカルデット（技術的負債）の管理と、持続可能なシステム設計の主導。

2. 技術戦略とビジネスの同期（Strategic Alignment）

- 経営陣やプロダクト部門と連携し、技術部門の戦略をアクション可能なチームロードマップへと落とし込み。
- 会社の市場ポジションに基づいた技術選定を行い、ビジネスの競争優位性を技術面から支える。

3. 組織的なボトルネックの解消

- チーム間のデリバリーフローを構造化し、部門間のコラボレーションを阻害するシステム上の課題を特定・解決。
- 開発スピードと品質を両立させるための、標準化された開発プロセスの導入。

4. 技術・プロダクトの投資判断（Technical & Product Strategy）

- 新規プロダクトローンチにおけるリソース要件の定義とテックスタックの戦略立案。
- 「Buy vs Build（自社開発か外部調達か）」の評価を主導し、コスト対効果を最適化する。
- 採用活動への積極的な関与と、技術ブランディングの推進。

5. エンジニアリング・カルチャーの醸成

- 心理的安全性が高く、透明性の高い開発環境の維持。
- 他のエンジニアに対するメンタリングやピアフィードバック文化の促進。
- グローバルチームにおけるエンジニアリング・エクセレンスの追求。

Required Skills

【必須スキル（Must）】

- 開発経験: Webアプリケーションの開発・設計・運用における9年以上の実務経験（GCP, AWS, Azure等のクラウド環境）。
- リーダーシップ: 30名以上のエンジニア組織に対する技術的なガイダンス、アーキテクチャ設計、デリバリーの主導経験。
- プロダクト開発: B2B SaaSまたはB2Cアプリケーションの要件定義からリリース、改善までの一連のライフサイクルを牽引した経験。
- 言語能力: 複雑で文脈に依存する議論を英語で完結できる高いコミュニケーション能力。

【歓迎スキル（Want）】

- 特定のドメイン（分散システム、Rust、データエンジニアリング等）における専門性。
- 事業成長を見据えた技術スタックの選定や、採用戦略への積極的な関与。
- ステークホルダー間の利害調整を円滑に行い、高プレッシャー下で成果を出せる能力。

Company Description