

# Hisense

## 洗濯機向け電気安全技術研究開発エンジニア

### Job Information

**Hiring Company**

HISENSE JAPAN CORPORATION

**Job ID**

1582145

**Industry**

Electronics, Semiconductor

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Kanagawa Prefecture, Kawasaki-shi Takatsu-ku

**Salary**

8 million yen ~ 12 million yen

**Work Hours**

9:00 ~ 17:45

**Holidays**

完全週休2日制（土日祝）

**Refreshed**

June 5th, 2026 09:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Other Language**

Chinese (Mandarin) - Daily Conversation

※歓迎：中国語または英語による技術コミュニケーション能力（必須ではありません）

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

#### 《募集要項・本ポジションの魅力》

- 洗濯機の電気安全仕様策定や設計開発を担当し、中国R&Dと連携して日本市場向け製品の安全性を確保

- 日本の安全基準（PSE/JIS）をグローバル製品に反映し、品質と安全をリードできるやりがい
- 中国開発部門や研究機関と連携し、最先端の電気安全技術を製品開発へ反映できる
- 年収800～1200万円、残業少なめ、年5回賞与など安定した待遇と働きやすい就業環境

**【業務内容】**

洗濯機の電気安全仕様の策定および設計開発

日本市場向け製品の安全性担保を主軸に、中国R&D部門と連携して開発を推進します。

日本の安全思想をグローバルプロダクトに注入するアドバイザーとしてご活躍いただきます。

- 安全設計・先行開発：洗濯機の電気安全に関する先行研究および製品設計。
- グローバル連携：日本独自の安全基準（PSE/JIS）に基づき、本国（中国）開発部門と協働。
- コンポーネント設計：端子台、ハーネス、電装部品の安全・防火仕様の検討。
- システム検証：制御基板と各電装品（モーター、ヒーター等）の連携動作におけるリスク抽出改善。
- 外部技術連携：国内の研究機関と連携した最新安全技術の導入検討。

**【雇用形態】**

雇用期間の定めなし もしくは、雇用期間の定めあり

※雇用期間の定めありの契約を行った場合、その後無期雇用転換の可能性あり

※試用期間あり、6ヶ月

**【給与】**

年収：800万円～1200万円（応相談）

月収：40万円～

残業有無：あり（20時間未満）

■残業手当：なし（管理監督者のため）

■昇給：会社・個人の業績による

■賞与：四半期賞与、年末賞与（KPIの達成度合いを加味する） ※年5回支給

**【就業時間】**

9:00～17:45

**【勤務地】**

〒213-0012 神奈川県川崎市高津区坂戸3-2-1 KSP C棟825室

■転勤・出向：なし

**【休日休暇】**

- 土日祝
- 慶弔休暇
- 有給休暇12日（入社6ヶ月後付与） ※その他規程により、入社日に別途付与あり

**【待遇・福利厚生】**

- 通勤手当（月3万円まで）
- 社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、介護保険）
- 定年60歳（再雇用あり）
- その他（中国駐在においては別途手当あり）

---

**Required Skills****【必須要件】**

- 洗濯機の電気設計・安全設計実務（5年以上）
- 電気用品安全法（PSE）および関連規格の深い知識
- 強電・駆動系部品（モーター、インバーター等）の基礎知識
- 中国青島市へ長期出張可能な方（駐在可能な方歓迎）

**【歓迎要件】**

- 国際安全規格（IEC 60335等）に基づく開発・認証申請経験
- FMEA/FTAを用いたリスクアセスメントの実務経験
- 中国語または英語による技術コミュニケーション能力

**【選考について】**

- 募集人数：1～2名
- 適性試験：なし
- 面接回数：2～3回

---

**Company Description**