



【アカウントエグゼクティブ（globalチーム/経験者向け）】海外クライアント向けにデジタル・オフライン広告の提案

英語力を活かした海外クライアントの日本進出に伴うインバウンドプロモーション支援！

## Job Information

### Hiring Company

CARTA HOLDINGS, INC.

### Subsidiary

株式会社CARTA ZERO

### Job ID

1582090

### Industry

Other (IT, Internet, Gaming)

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Train Description

Ginza Line, Toranomom Station

### Salary

6 million yen ~ 9 million yen

### Work Hours

9:30~18:30（所定労働8時間／休憩60分）※スーパーフレックスタイム制あり

### Holidays

完全週休2日制（土日祝）

### Refreshed

April 20th, 2026 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## ◀本ポジションの魅力▶

- ・ 海外クライアント向けにデジタル・オフライン広告の提案・営業を担当
- ・ 英語での商談・社内外調整を通じ、グローバル営業スキルと裁量を磨けるやりがい
- ・ 多国籍チームで事業成長を肌で感じ、自らの施策が結果に直結する点が魅力
- ・ フレックスタイム制・社内BARなど柔軟でユニークな福利厚生

### 【業務内容】

ミッション：海外直販ビジネスの拡大

海外クライアントに対して下記業務を行っていただきます。

### 【クライアントとの関係構築】

イベントやオンラインツール、人脈を駆使した新規開拓や既存顧客への提案  
クライアントニーズに沿った総合的な広告戦略の立案と社内外のディレクション

### 【提案商材】

- ・ アドネットワーク
- ・ DSP
- ・ アフィリエイト
- ・ 動画広告
- ・ TVCM
- ・ オフライン広告等

施策実施時のメディア側とのコミュニケーションや施策の効果検証、レポートまで一貫して行います。

※下記のテック系イベントやゲーム系イベントへの参加なども行っております。

(過去参加イベント)

China Joy、Tokyo Game Show、Taipei Game Show、GDC、G-STAR

White Night、Pocket Gamer Connect、Mobile World Congress、Casual Connect など

### ■競合優位性

日本TOPのローカルプラットフォーム、クリエイティブの品質や柔軟な対応で海外広告主から好評を得ており、ローカルエージェンシーとしても存在感が強くなっています。

また、デジタル広告だけでなく、テレビCMやオフライン広告（デジタルサイネージやジャック広告等）も取り扱い、総合的な広告提案をしています。

### ■ポジションの魅力

- ・ メンバーが多国籍で、グローバルでフラットな職場環境で働くことができる
- ・ 少数部署ということもあり、事業・組織の成長を肌で感じる事が出来る
- ・ 自分が考えて実行したことがすぐに結果に反映されるため、努力が目に見えやすい
- ・ 海外で認知度のあるサービスの日本進出を支援できる

### ■組織構成：

※2025年12月時点

今回の配属先：海外営業局 globalチーム配属

組織人数：海外営業局30名

### 【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（期間中の労働条件に変更なし）

※株式会社CARTA HOLDINGS雇用、株式会社CARTA ZEROへ出向となります。福利厚生、雇用形態等に変更はございません。

### 【給与】

想定年収：600万円～900万円 ※前職の給与・能力・経験を考慮の上決定

月給：50万円～75万円

賃金形態：月給制（欠勤・休職・月の途中の入社・退職に応じて日割り計算）

※別途決算賞与・インセンティブ有（業績・成果による）

月給内訳

・ ベース給：308,636円～490,455円

・ ライフプラン支援金：55,000円

・ 固定残業手当（45時間分）：127,857円～191,813円

・ 固定深夜手当（15時間分）：8,524円～12,788円

※超過分別途支給

■昇降給：年2回

■ライフプラン支援金とは：

会社が定める確定拠出年金制度の掛け金として拠出することができます。

記載金額を上限に、確定拠出年金に充てるか給与で受け取るかを選択でき、その割合は個別で設定可能です。

### 【就業時間】

9:30～18:30（所定労働8時間／休憩60分）

■スーパーフレックスタイム制あり

1日の標準労働時間：8時間、コアタイム：なし

※フレキシブルタイム：6:00～22:00の間で労働者の決定に委ねる

■時間外労働有無：有

### 【勤務地】

〒105-5536 東京都港区虎ノ門2-6-1 虎ノ門ヒルズ ステーションタワー 36～38階

（変更の範囲：会社の定める場所（リモートワークおよび出向先会社を含む））

<最寄り駅>

東京メトロ日比谷線「虎ノ門ヒルズ駅」A2出口直結

東京メトロ銀座線「虎ノ門駅」地下通路直結

■受動喫煙対策：喫煙室設置

#### 【休日休暇】

- 完全週休2日制(土・日)
- 祝日
- 年末年始
- 年次有給休暇
- 慶弔休暇
- ボーナス休暇
- ウェルビーイング積立休暇
- 有給休暇（入社月によって以下変動。いずれも終期は12月31日で、翌1月からは次休暇年度となります）
  - 1月～2月入社：14日
  - 3月～4月：12日
  - 5月～6月：11日
  - 7月：8日
  - 8月：6日
  - 9月：4日
  - 10月：3日
  - 11月：2日
  - 12月：1日
- ※入社日問わず、次休暇年度より17日

#### 【待遇・福利厚生】

- 交通費支給（月額5万円まで）
- 保険（団体割引 GLTD任意保険）
- 歯科検診、脳ドック（30歳以上対象）
- ベビーシッター割引
- アップル優待販売
- ローソンチケット
- 不動産賃貸・購入割引
- 電通契約施設利用可能
- 選択制確定拠出年金制度
- キャリア開発プログラム
- オンライン診療を活用した低用量ピル服薬支援制度
- 加入保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
  - ※健康保険：関東ITソフトウェア健康保険組合に加入

<社内活性化のための施策>

オフィス内に社内BARを設けています。18時30分以降はアルコールやソフトドリンクを自由に飲むことができます。事業会社を超えた交流も活発に行われています。

## Required Skills

#### 【必須要件】

※以下すべてを満たす方

- ビジネスレベルの英語力（英語での議論や会議がリードでき詳細な説明が可能なレベル）
  - ※1次面接は英語での実施となります。
- ビジネスレベルの日本語力
- WEB広告代理店や総合代理店での海外クライアント向け広告営業経験（2年以上）

#### 【歓迎要件】

- オンオフ統合プランニングのご経験
- スマートフォン広告の知見
- トリリンガル(日本+英語+α)の方
- チームやプロジェクトのリード経験
- WEB広告代理店や事業会社におけるマーケティング経験

#### 【求める人物像】

- 高い目標達成意欲と、目標達成に向けて自分で考え動ける方
- ポジティブなマインドと協調性を兼ね備えた方
- 個人よりチームを考えられる方
- Global Spiritsを持ち、国籍問わず人脈を広げることができる方
- 何かをやり遂げ、結果を出して来た方
- 受け身ではなく、自分の考えを持ち自分で行動できる方
- 初めてのことに物おじせず行動できる方
- 全社を巻き込めたり、雰囲気を作れる方

#### 【選考について】

- カジュアル面談：CARTA ZERO 局長 or マネージャー ※希望に応じて
- 書類選考：CARTA ZERO 営業局もしくはコンサルタント局 局次長・部長
- 1次面接：CARTA ZERO 営業局もしくはコンサルタント局 局次長・部長
- 2次面接：CARTA ZERO 局長・CARTA HOLDINGS HR
- 最終面接：CARTA ZERO 取締役COO/執行役員

※選考回数は増減する可能性があります。また面接官は変更となる場合があります  
※1,2次面接はオンラインで実施可能です。最終面接は対面での実施を想定しています  
※入社後のオンボーディングや就業支援を行うため、1次面接実施前までに適性検査を実施いたします  
※ご入社のための条件すり合わせや疑問解消のため、選考の途中で人事面談を実施します

※バックグラウンドチェックについて

選考の途中で、バックグラウンドチェック（リファレンスチェック/コンプライアンスチェック）を実施します。当社と利用契約を締結したバックグラウンドチェックのサービス提供会社に対して、以下に掲げる応募者様の個人情報の開示（第三者提供）を行いますのでご承知ください。

（応募者様の氏名、メールアドレス、応募書類（履歴書、職務経歴書など）

- ・バックグラウンドチェックのサービス提供会社：back check 株式会社
- ・同社の個人情報保護方針：<https://backcheck.co.jp/policy/privacy>
- ・同社の反社会的勢力に対する基本方針：[https://backcheck.co.jp/policy/against\\_anti-social\\_forces](https://backcheck.co.jp/policy/against_anti-social_forces)

※状況に応じて、バックグラウンドチェックを実施しない場合もございます。実施の際は改めて直接ご案内いたします。

---

## Company Description