

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

Senior HR Manager

工場組織をリードする戦略人事マネージャー。

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1581970

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Fukushima Prefecture

Salary

14 million yen

Refreshed

March 11th, 2026 10:47

General Requirements

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

本ポジションは、世界的に安定した外資系製薬企業における **工場人事責任者（HRヘッド）** です。郡山工場の経営陣メンバーとして VP と直接協働し、人材戦略、組織開発、リーダーシップ強化、カルチャー浸透、人事オペレーション全般をリードいただきます

企業情報

ポジションの魅力

- **外資系ならではの良好な企業文化**
インクルーシブで信頼ベース、社員に寄り添う文化が確立されています。
- **事業が極めて安定・成長性が高い**
慢性疾患領域の世界的リーダーとして、長期的に非常に安定しています。
- **管理職クラスの重要ポジション**
工場の経営チームに加わり、組織戦略に大きな影響を与える役割です。
- **高い裁量とインパクト**
P&O 戦略、チェンジマネジメント、タレント開発、カルチャー推進を一手に担います。

- **魅力的な給与レンジ**
シニアマネジメントポジションとして相応の高待遇が期待できます。

こんな方に最適

- **HRヘッド／人事責任者としてステップアップしたい方**
- 戦略人事と現場リードの両方にやりがいを感じる方
- 外資系の価値観・働き方を好む方
- 組織変革や文化醸成に強い関心がある方

職務内容

1. 工場のP&O（人事・組織）戦略の立案・推進

- 郡山工場における人事・組織戦略を策定し、本社およびグローバル方針と整合性を取りながら実行する。
- 経営メンバーとして、組織設計・変革・改善プロジェクトをリードする。

2. 人事オペレーション全体の統括（HRヘッドとしての役割）

- 採用、オンボーディング、評価、報酬、後継者計画、研修、労務管理、人事管理といった人事プロセスを一元管理。
- 労働法・社内ポリシー・品質基準（GMP等）に基づくコンプライアンス遵守。

3. マネジメント層の育成・リーダーシップ強化

- 管理職に対するピープルマネジメント研修、コーチング、ツール提供を実施。
- 複雑性の高い人事案件への対応と、組織のリーダーシップ強化を支援。

4. 企業文化・エンゲージメント向上の推進

- インクルーシブで協働的な職場文化の醸成をリード。
- 従業員エンゲージメント向上施策や職場環境改善施策の企画・実行。

5. 組織レビュー・人員計画・予算管理

- 年次の組織レビューを主導し、最適な人員計画を策定。
- 人事部門の予算管理およびコストモニタリングを担当。

6. ステークホルダーとの連携（国内外）

- 国内外の関連部門と協働し、人事施策の円滑な運用を推進。
- 経営から付与される追加タスクの遂行。

条件・待遇

本ポジションは、世界的に安定した外資系製薬企業における **工場人事責任者（HRヘッド）** です。郡山工場の経営陣メンバーとして VP と直接協働し、人材戦略、組織開発、リーダーシップ強化、カルチャー浸透、人事オペレーション全般をリードいただきます

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Claire Bao on +81 3 6627 6074.

Required Skills

- **工場での人事・労務管理経験は必須**
製造現場のマネジメント層や現場従業員との連携に慣れており、現場特有の課題・文化・スピード感を理解している方。
- **人事部門のマネジメント経験（3年以上）**
HR チームのリード、あるいは工場の主要 HR パートナーとしての実務的・戦略的リーダーシップ経験。
- **人事オペレーション全般に精通**
採用、評価、報酬、後継者計画、研修、労務対応、人事管理、コンプライアンス対応などを幅広くリードできるスキル。

- **組織開発・チェンジマネジメントの経験**
組織構造の最適化、リーダーシップ強化、カルチャー浸透などを推進できる能力。
- **日本語ネイティブレベル + ビジネスレベルの英語力**
現場と本社・海外拠点の双方と円滑にコミュニケーションを取れる方。
- **スピード感と変化の大きい環境に適応できる方**
自律性が高く、柔軟な問題解決力・実行力を持っていること。
- **規制業界（製薬、食品、自動車、化学など）の経験は歓迎**
GMP または品質基準が厳しい環境での経験があるとより望ましい。

Company Description

「工場組織をリードする戦略人事マネージャー。
「外資環境で工場を支える戦略人事リーダー。」
「工場の未来を動かすP&Oマネージャー。」
「人と組織を導く、工場人事のキーポジション。」