



【外資系EV・ソーラー】HRBP / 人事ビジネスパートナー | 年収1700万円～応相談

成長フェーズの日本法人においてビジネスを支える要職です。年収1700万円～応相談

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1581601

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

March 20th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

EVやバッテリー、蓄電システムなど、クリーンエネルギーを手がける未来志向の企業で働きませんか？

HRBPとして、事業部門と連携しながら企業文化の醸成と働きがいのある職場づくりを推進していただきます。

成長フェーズの日本法人において、戦略的かつ実務的なHR支援を提供し、組織と人材のパフォーマンス最大化に貢献する要職です。

主な職務内容

- ・カルチャー変革の推進を通じたポジティブな組織変化の創出
- ・従業員・マネジメント層に対する、戦略&実務両面のHRサポートの提供
- ・パフォーマンスマネジメント、組織設計、L&D、C&B、労務対応の推進
- ・各HR CoE（専門組織）との連携による人事施策の実行

- 従業員エクスペリエンス向上に向けた課題抽出と改善提案
- マネージャーへのコーチングを通じた強いチームづくりの支援

Join a **global automotive and clean energy leader** as an **HR Business Partner**, working closely with business leaders to shape culture and ensure an inclusive, high-performing workplace. In this role, you will deliver both **strategic and hands-on HR support**, partnering with centers of excellence to drive people initiatives that enable rapid growth and long-term success in Japan.

Key Responsibilities

- Influence positive organizational change by **driving culture and values** across the business
- Deliver strategic and hands-on HR programs supporting employees and managers
- Lead and support **performance management, organizational design, L&D, C&B, and employee relations** initiatives
- Partner with HR CoEs to align people strategies with business priorities
- Identify opportunities to enhance the **employee experience** and engagement
- Coach managers to build, lead, and serve high-performing teams

Required Skills

必須条件経験・資格：

- HRBP・人事ビジネスパートナーとしての実務経験6年以上
- コーチング、労務、採用、報酬、研修、HRプロジェクト管理など幅広いHR経験
- 日本の労働法に関する知識
- 従業員および管理職へのコーチング経験

ソフトスキル：

- モチベーション、キャリア志向
- ステークホルダーに影響を与えられるコミュニケーション力
- 向上心、（健全な）競争心

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル以上

この求人がおすすめの理由

- 変化とスピード感に富んだ、エキサイティングな環境
- 日本事業の成長フェーズを支える前向きな仕事内容
- 市場拡大の中核を担う戦略的ポジション
- 世界的ブランドにおけるベストプラクティスの習得
- 業界トップクラスの報酬水準

Required Skills and Qualifications Experience:

- 6+ years of experience as an **HR Business Partner**
- Broad HR exposure including coaching, employee relations, recruiting, compensation, training, and HR project management
- Strong knowledge of **local labor laws** and HR best practices
- Proven experience coaching employees and management

Soft Skills:

- Highly motivated and ambitious mindset with strong ownership
- Ability to influence and advise stakeholders at multiple levels
- Growth-oriented, competitive drive suited to fast-paced environments

Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Intermediate to Business level

Why You'll Love Working Here

- Fast-moving environment where every day brings new challenges and opportunities
- Ownership and influence in scaling the Japan operation
- Integral role in driving market growth and people strategy
- Exposure to best-in-class HR practices within a globally recognized brand
- Career-defining experience in a high-growth, innovation-driven industry

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。