



【外資系EV・ソーラー】 シニアリクルーター | 年収1700万円～応相談

EVや蓄電池などのクリーンエネルギーを担う、未来志向な企業に貢献しませんか

## Job Information

### Recruiter

Morgan McKinley

### Job ID

1581599

### Industry

Bank, Trust Bank

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

Negotiable, based on experience

### Refreshed

March 6th, 2026 18:57

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

EVやバッテリー、蓄電システムなど、クリーンエネルギーを手がける未来志向の企業に貢献！

シニアリクルーターとして、日本事業の成長を支えていただきます。事業部門に対するタレントアドバイザーとして、採用戦略の立案から実行までを一気通貫でリードします。急成長フェーズの日本市場において、採用を通じた事業拡大に直接貢献できる、非常に影響力の高いポジションです。

### 主な職務内容

- 事業部門に対する採用戦略・タレントアドバイザー
- 多様なチャネルを活用したソーシング戦略の設計・実行
- 候補者評価基準・選考プロセスの構築および改善
- 採用計画に基づく採用活動の推進
- 要件定義から内定・入社までの採用プロセス全体の管理

- 日本市場におけるエンプロイヤーブランディング活動

Join a **global automotive and clean energy leader** as a **Senior Recruiter**, supporting the rapid growth of its Japan operations. In this high-impact role, you will act as a trusted talent advisor to the business, shaping hiring strategy and driving end-to-end recruitment across multiple functions. This position offers the opportunity to directly influence market expansion and play a key role in building a world-class workforce in a fast-moving, innovation-driven environment.

#### Key Responsibilities

- Act as a strategic talent advisor to internal stakeholders on recruitment planning and execution
- Design and implement effective sourcing strategies using both traditional and modern channels
- Build and continuously improve candidate evaluation methodologies to ensure hiring quality
- Drive hiring activities aligned with business growth and workforce plans
- Manage full-cycle recruitment processes from intake to offer and onboarding
- Serve as a brand ambassador, promoting the company's employer brand in the Japanese market

---

#### Required Skills

##### 必須条件経験・資格：

- 大卒以上
- 採用実務経験6年以上（大量採用・スケールフェーズの経験歓迎）
- 従来型およびモダンな採用チャネルの双方に精通していること

##### ソフトスキル：

- モチベーション、キャリア志向
- ステークホルダーに影響を与えられるコミュニケーション力
- 向上心、（健全な）競争心

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：流暢

##### 歓迎条件

- 大量採用や、成長企業/スケールフェーズの採用実務経験歓迎

##### この求人がおすすめの理由

- 変化とスピード感に富んだ、エキサイティングな環境
- 日本事業の拡大期を採用の側面からリードするやりがい
- 市場拡大の中核を担う戦略的ポジション
- 世界的ブランドにおけるベストプラクティスの習得
- 業界トップクラスの報酬水準

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or higher
- 6+ years of professional recruitment experience, including high-volume hiring
- Strong expertise across a wide range of sourcing channels and recruitment tools

##### Soft Skills:

- Highly motivated and ambitious mindset with strong ownership
- Ability to influence and advise stakeholders at multiple levels
- Growth-oriented, competitive drive suited to fast-paced environments

##### Language Requirements:

- Japanese: Native level (written and spoken)
- English: Intermediate to Business level

##### Why You'll Love Working Here

- Fast-paced environment where no two days are the same
- Opportunity to take ownership of scaling the Japan business
- Direct involvement in market growth and strategic hiring decisions
- Exposure to best-in-class recruitment practices within a globally recognized brand
- Career-defining experience in one of the world's most dynamic industries

---

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。