



【外資系旅行】 人事部長 | エンゲージメントが高いチームです

サステナブルな成長と責任ある観光に貢献

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1581572

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

March 6th, 2026 16:11

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

サステナブルな成長と責任ある観光を軸に事業を展開する、パーパスドリブンな外資系旅行企業にて、日本法人の人事戦略を統括するHRディレクターを募集しています。

日本法人のGMやグローバルリーダーらと密に連携し、中長期的な人材戦略と組織の持続的成長に大きな影響を与える、経営直結型のポジションです。

主な職務内容

- グローバル方針や企業の価値観、事業戦略を理解したうえで、日本の人事戦略を策定
- 日本法人GMおよび経営陣を支え、組織設計・人員計画・エンゲージメント施策を推進
- 日本HRチームを指揮・育成し、明確な役割・意思決定プロセス・ガバナンスを確立
- 労務、コンプライアンス、従業員対応のオーバーサイト、及びエスケーシング対応
- 中長期的な人材確保を見据えた採用方針・フレームワークの設計

- パフォーマンスマネジメント、リーダー育成、従業員体験向上施策の推進
- グローバルHRチームとの連絡調整

Join a **purpose-driven global travel and hospitality organization** as **HR Director**, leading people strategy for Japan in close partnership with global leadership. This senior role focuses on shaping **culture, governance, and long-term people impact** while empowering a high-performing local HR team. You will work directly with the Japan General Manager and international stakeholders to align people strategy with business priorities in a values-led, sustainability-focused environment.

Key Responsibilities

- Shape and lead Japan HR strategy in alignment with global direction, company values, and business priorities
- Partner closely with the Japan General Manager and leadership team on organizational design, workforce planning, and engagement strategy
- Empower and guide the local HR team by setting clear expectations, governance, and decision rights without owning execution
- Provide oversight on HR policies, labor compliance, and employee relations, acting as a trusted escalation point when required
- Establish recruitment principles and frameworks that support long-term talent needs and cultural alignment
- Champion performance management, leadership development, and employee experience initiatives
- Act as the primary HR representative for Japan, collaborating with global teams and localizing global initiatives

Required Skills

必須条件経験・資格：

- 日本国内での人事経験
- 人事マネージャーやディレクターなどのリーダーシップ経験
- 日本の労働法、HRガバナンスやベストプラクティスをしっかり理解していること
- 経営層に対する人事・組織アドバイザー経験
- グローバルチームや海外ステークホルダーとの協業経験

ソフトスキル：

- 戦略的思考能力、判断力
- 権限ではなく、信頼を通じて影響力を発揮できること
- 複雑な人間関係を円滑に調整できるEQ
- メンバーの自立を促すコーチング型リーダーシップ
- 変化の中で柔軟性と一貫性を両立させるバランス感覚
- インテグリティ

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル以上

歓迎条件

- 旅行・観光・ホスピタリティなど、「人」に関わる業界での経験
- パーパス重視、サステナビリティ志向、B-Corp企業での経験
- スタートアップや成長企業における人事制度のスケール経験
- リージョナルまたはグローバルPeople & Culture施策への参画経験
- ハイブリッド・柔軟な働き方制度の導入・運用経験

この求人がおすすめの理由

- パーパスドリブンな会社で活躍
- サステナビリティに積極貢献
- 従業員エンゲージメントが高いチーム
- ポリティクスや無駄なプロセスはなし、信頼を大切にする職場
- 日本法人のカルチャーと人事の未来を形づくる、やりがいのあるポジション
- ハイブリッドワークOK、ワークライフバランス良好

Required Skills and Qualifications Experience:

- Extensive HR leadership experience in Japan, ideally in senior or director-level roles
- Strong track record operating in dynamic, growth-oriented organizations
- Deep understanding of Japanese labor law, HR governance, and best practices
- Proven experience advising senior leaders on people, culture, and organizational topics
- Experience working with international stakeholders and global HR teams

Soft Skills:

- Strong strategic judgment with the ability to influence through trust rather than control
- High emotional intelligence and confidence handling complex interpersonal situations
- Coaching-oriented leadership style that enables team autonomy and growth
- Ability to balance structure and flexibility in evolving environments
- Collaborative mindset with strong integrity and professionalism

Language Requirements:

- Japanese: Fluent or native level
- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Background in travel, tourism, hospitality, or other people-centric industries
- Experience in purpose-led, sustainability-focused, or B-Corp-aligned organizations
- Exposure to scaling people practices in entrepreneurial or high-growth environments
- Experience supporting regional or global People & Culture initiatives
- Familiarity with hybrid and flexible working models

Why You'll Love Working Here

- Purpose-driven organization with strong sustainability values
- Highly engaged team in a collaborative, people-first culture
- High levels of trust, autonomy, and minimal bureaucracy
- Opportunity to meaningfully shape people strategy and organizational culture
- Hybrid and flexible working environment supporting work-life balance

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。