CA4LA

≪海外出店・海外事業経験歓迎≫日本発帽子ブランド『CA4LA』海外事業マネージャー｜東アジアを中心とした海外出店を推進

≪ファッション業界経験×英語力を活かし、海外事業をリード≫ フレックス制・副業可

Job Information

Hiring Company
CA4LA INC.

Job ID
1580602

Industry
Apparel, Fashion

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary
7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
フレックスタイム制度（コアタイムなし）

Holidays
シフト休日制度　※基本シフトは土日お休みですが、業務の都合により月度内調整

Refreshed
October 29th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 日本発帽子ブランド『CA4LA』の海外事業拡大に向けた、海外出店戦略推進ポジション
- 海外店舗出店や代理店ビジネスの経験・ノウハウを活かせる海外展開基盤づくりへの参画
- 海外出張や現地リサーチを通じ、国際ビジネス経験や交渉力を大きく伸ばせる
- フレックスタイム制、リモ - トワ - ク可、副業可、社員割引、退職金制度など柔軟で働きやすい環境

【業務内容】

CA4LAの海外事業拡大に向け、海外出店および海外卸事業の推進・マネジメントを担当いただきます。

- CA4LAの海外戦略に基づいた様々な業務、関係チームのサポート業務、協力業務など。
- 海外出店に向けた海外代理店との交渉、連携業務、出店業務など。
- 海外事業及び海外卸チームのマネジメント業務。
- 海外出店に伴う、現地リサーチ、代理店交渉などの海外出張あり。

■募集背景：
2027年以降に東アジアを中心とした海外出店計画を見据え、海外出店や海外代理店との業務など、海外戦略のマネジメントに長けた人材が必要となったため。

■海外事業の紹介：
CA4LAの海外戦略に沿った、海外出店、及び海外卸による、CA4LAブランドの海外展開を行う事業部です。CA4LAブランドのグローバル展開を積極的に担う重要な業務です。

【雇用形態】
無期正社員

【給与】
年収：7,200,000円　~　8,640,000円　※賞与含む　賞与は評価連動　平均支給率で試算
年俸：6,000,000円　~　7,200,000円　※賞与含まず
月給：500,000円　~　600,000円
※時間外勤務手当　別途支給
※経験考慮

■給与改定：年１回（４月）
■賞与：年１回（３月）※年俸の20%（平均支給率）

【就業時間】
フレックスタイム制度（コアタイムなし）

【勤務地】
フレキシブルオフィス
本社：東京都渋谷区恵比寿南　（ヒットユニオン株式会社　本社）

【休日休暇】

- シフト休日制度　※基本シフトは土日お休みですが、業務の都合により月度内調整
- 有給休暇
- 特別休暇
- サバティカル休暇

【待遇・福利厚生】

- 通勤費全額支給（上限10万）
- 各種社会保険完備
- 社員割引制度
- 退職金（確定拠出年金）
- 副業可

【選考について】

- 採用人数：1名
- 面接回数：計２回
- WEBテスト：無

Required Skills

【必須要件】

- ファッション業界経験者
- 海外店舗出店業務経験者 および 関連するご経験
- コミュニケーション能力（海外関係者との折衝・調整ができる方）
- 語学力（日常会話レベル以上の英語）

【歓迎要件】

- 海外代理店ビジネスの経験
- 海外店舗開発または海外事業推進経験
- アジア市場でのビジネス経験

【求める人物像】

- ファッションや帽子が好きで、ブランドビジネスに興味・関心をお持ちの方
- 前向きに業務に取り組み、繁忙期もチームと協力しながら柔軟に対応できる方
- 社内外を問わず、多様なバックグラウンドのメンバーと積極的にコミュニケーションを取れる方
- 複数のタスクを同時に進める中で、優先順位を整理しながら業務を推進できる方
- 海外関係者との業務連携やコミュニケーションに抵抗のない方

Company Description