



【日系テック大手】グローバル人事戦略企画シニアマネージャー | 経営コンサルからの転職も歓迎

日系グローバル企業で、グローバル人事に挑戦！

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1580326

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

March 2nd, 2026 19:40

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日系テック大手にて、人事戦略企画をリードするシニアマネージャーポジションです。

速に変化する国際的なビジネス環境において、海外支社も含めたグローバルな人事戦略・組織戦略を主導し、会社の競争力の強化と持続的な成長を支えていただきます。

経営層やグローバルHRチームと密に連携し、意思決定に直結する影響力の高い役割です。

主な職務内容

- 企業・事業戦略に連動したグローバルHR／組織戦略の策定・実行
- 複数地域を対象とした人員計画・組織設計の主導
- 全社横断のHR戦略・変革プロジェクトの企画から実行までの統括

- 経営層に対する戦略パートナーとしての助言および意思決定支援
- グローバルHRおよびコーポレート部門との連携による一貫性ある人事施策の推進
- データ分析やステークホルダーの意見をもとにした組織課題の特定と解決策の立案
- 経営主導・緊急度の高い特別プロジェクトへの対応

Join a **global technology-driven organization** as a **Senior Manager, HR Strategy & Planning**, where you will lead enterprise-wide HR strategy and large-scale organizational initiatives in a fast-evolving international environment. This role plays a critical part in strengthening organizational competitiveness and enabling sustainable growth by partnering closely with senior leadership and global HR teams. You will operate at a strategic level, influencing people strategy, workforce planning, and transformation initiatives across regions.

Key Responsibilities

- Define and execute global HR and organizational strategies aligned with corporate and business objectives
- Lead company-wide workforce planning and organizational design initiatives across multiple regions
- Manage large-scale, cross-functional HR strategy and transformation projects from planning through execution
- Act as a strategic partner to senior management, supporting decision-making on critical people and organizational topics
- Collaborate with global HR teams and corporate functions to deliver consistent and scalable people strategies
- Identify organizational challenges through data analysis and stakeholder engagement, and develop actionable solutions
- Lead special assignments and high-priority initiatives, including urgent or management-driven projects

Required Skills

必須条件経験・資格：

- 大規模なプロジェクトをリードした経験（コンサル経験も歓迎）
- 大手外資系企業/日系グローバル企業のような複雑な組織で多様なステークホルダーをまとめた経験
- 戦略企画、組織設計、事業変革などの知識・経験
- クロスファンクショナル/クロスボーダープロジェクトのマネジメント経験

ソフトスキル：

- 分析力、インサイトを実行可能なアクションに落とし込む力
- ステークホルダーマネジメント、エグゼクティブコミュニケーション能力
- 権限がなくても周囲を巻き込み成果を出せるリーダーシップ
- 不確実性の高い環境でも柔軟に対応できる適応力とレジリエンス
- オーナーシップ意識、アカウンタビリティ
- チームワーク

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル以上

歓迎条件

- 経営コンサル出身者、インハウスの経営企画や戦略企画経験歓迎
- 組織効率化、生産性向上、能力開発施策のリード経験
- 多国籍プロジェクトチームのマネジメント経験
- HR領域での実務経験、またはHR関連分野への深い理解
- 経営層・役員レベルの意思決定を支援した経験

この求人がおすすめの理由

- 日系グローバル企業で、グローバル人事に挑戦
- 全社に影響を与える**HR・組織戦略の中核**を担える
- 真に**グローバルな環境**で、多様な価値観を持つ同僚と仕事ができる
- 自主性、チャレンジ精神を尊重するカルチャー
- 多様なキャリアパスと長期的な成長機会
- 在宅×出社のハイブリッドワークOK

Required Skills and Qualifications Experience:

- Proven experience leading large-scale projects within consulting firms or complex corporate environments
- Experience working in global or multinational organizations with diverse stakeholder groups
- Strong background in strategy development, organizational design, or business transformation initiatives
- Demonstrated ability to manage cross-functional and cross-border projects in dynamic environments

Soft Skills:

- Strategic and analytical mindset with the ability to translate insights into executable actions
- Strong stakeholder management and executive-level communication skills
- Leadership capability to influence, align, and drive outcomes without formal authority
- High adaptability and resilience in fast-changing and ambiguous environments
- Collaborative, team-oriented approach with strong ownership and accountability

Language Requirements:

- Japanese: Fluent
- English: Fluent (business-level communication in international environments)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in management consulting or strategy-focused roles
- Experience leading organizational effectiveness, productivity improvement, or capability-building initiatives
- Experience managing multinational or cross-regional project teams
- HR functional experience or strong exposure to HR-related domains
- Experience supporting executive-level decision-making or board-level initiatives

Why You'll Love Working Here

- Work in a truly global organization with exposure to diverse cultures and perspectives
- Lead forward-looking HR and organizational initiatives with enterprise-wide impact
- Partner closely with technology- and data-driven business leaders shaping future operations
- Thrive in a culture that values autonomy, experimentation, and open idea exchange
- Access diverse career paths and continuous learning opportunities for long-term growth
- Build your career within a well-recognized, influential global organization
- Enjoy a flexible, hybrid working style that supports work-life balance and high performance

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。