

MMJ Network
For Your Career



【外資製薬大手企業 急募!!】人事部 採用チームシニアマネジャー（ハイブリッド勤務一週4日在宅可）!!!

製薬業界をリードするグローバル企業!! 高待遇企業・福利厚生充実!! 休日155日!!

Job Information

Recruiter

[MMJ Network](#)

Hiring Company

外資系企業

Job ID

1580169

Division

人事部門

Industry

Pharmaceutical

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line Station

Salary

7 million yen ~ 17 million yen

Work Hours

9:00 - 18:00

Holidays

土日祝日、夏休み、年末年始等（155日/年）、産休・育休・介護休・その他休暇充実

Refreshed

June 24th, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

役割概要

外資系製薬企業の採用機能を統括し、事業成長に直結するタレント獲得戦略をリードするポジションです。ビジネスリーダーやグローバルHRと連携し、採用戦略の立案から実行、採用プロセスの最適化、チームマネジメントまでを包括的に担います。製薬業界の変化に対応しながら、優秀な人材を継続的に確保するための中心的役割を果たします。

主な業務内容

- 採用戦略の策定・実行
 - 事業計画に基づく中長期の採用戦略立案、採用KPIの設定とモニタリング。
- 採用チームのマネジメント
 - メンバー育成、業務設計、パフォーマンス管理、リソース最適化。
- ビジネス部門との連携強化
 - 各部門の採用ニーズ把握、要件定義、採用プロセスの伴走。
- 採用ブランディングの推進
 - 外部イベント、大学・研究機関との連携、SNS・採用広報の企画。
- 採用プロセス改善
 - ATS活用、データドリブな改善、面接官トレーニングの企画運営。
- グローバルHRとの協働
 - グローバル基準に沿った採用施策の導入、ベストプラクティス共有。
- エグゼクティブ採用のリード
 - 重要ポジションのダイレクトリクルーティング、エージェントマネジメント。

Required Skills

応募資格

必須 (MUST)

- 事業会社または外資系企業での採用領域の実務経験 (7年以上)
- 採用チームのマネジメント経験
- ビジネス部門と連携した採用プロジェクトの推進経験
- データを活用した採用改善の実務経験
- ビジネスレベルの英語力 (グローバルとの会議・メール対応)

歓迎 (WANT)

- 製薬・医療機器・ヘルスケア業界での採用経験
- エグゼクティブサーチやダイレクトソーシングの経験
- 採用ブランディングやマーケティングの知見
- 多国籍チームでの業務経験

求める人物像

- 事業成長に直結する採用の価値を理解し、戦略的に動ける方
- ステークホルダーと信頼関係を築き、調整力・巻き込み力に優れる方
- 変化を楽しみ、プロセス改善を主体的に進められる方
- チームの成長を支援し、メンバーの能力を引き出せるリーダー

Company Description