



【日系テック大手】HRビジネスパートナー | AI・データ×グローバルHR

AI・データ領域の採用戦略・人材成長・組織強化を推進、年収1100万円～応相談

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1580164

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

March 13th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

大手日系グローバル企業にて、AI・データ領域をリードするビジネス部門と連携し、人事戦略の中核を担う**HRビジネスパートナー（HRBP）**を募集しています。

日本およびグローバル拠点を対象に、採用戦略・人材成長・組織強化をエンドツーエンドで推進します。急成長かつイノベーション主導の環境で、経営・事業に直結するHRの影響力を発揮できるポジションです。

主な職務内容

- AI・データ関連ポジションを中心とした採用戦略の立案・実行（日本およびグローバル）
- 人員計画、ソーシング戦略、パイプライン管理を含む採用プロセス全体の推進
- 市場分析、タレントマッピング、ベンチマークを通じた採用・定着施策の支援
- グローバル/リージョナルHRチームと連携した評価、後継者計画、キャリア開発の推進
- HR・タレントデータの分析・統合によるデータドリブンな意思決定支援

- エンゲージメント向上、組織コミュニケーション、カルチャー施策の支援
- グローバルHRプロジェクトへの参画およびローカルとグローバル戦略の整合性確保

Join a **global technology company leveraging AI and data** to drive innovation at scale. As an **HR Business Partner (HRBP)**, you will work closely with AI and data leaders to shape end-to-end people strategy, support talent growth, and strengthen organizational impact in a fast-scaling, innovation-driven environment. This role offers high exposure to global stakeholders and the opportunity to influence hiring, workforce planning, and people initiatives across Japan and international locations.

Key Responsibilities

- Partner with business leaders to define and execute hiring strategies for AI and data roles across Japan and global markets
- Lead and support end-to-end talent acquisition activities, including workforce planning, sourcing strategy, and pipeline management
- Provide market insights, talent mapping, and benchmarking to support hiring, retention, and workforce decisions
- Collaborate with regional and global HR partners on performance management, succession planning, and career development initiatives
- Analyze and consolidate HR and talent data to deliver actionable insights and enable data-driven decision-making
- Support employee engagement, organizational communication, and culture-building initiatives across regions
- Contribute to global HR projects and ensure alignment between local and global people strategies

Required Skills

必須条件経験・資格：

- スピード感のある外資系企業や成長企業、テクノロジー企業における採用・タレントアキュイジション・HRプロジェクトの経験
- 専門性の高い職種、採用が難しい領域の人員計画、採用戦略、パイプライン管理経験
- ビジネスリーダーと連携した人事施策の推進経験
- HR/タレントデータを分析し、採用・定着施策に活かした経験・実績

ソフトスキル：

- 様々な部門・国・地域のステークホルダーをまとめられる調整力
- 変化の速い環境でも前向きに課題解決できる主体性
- 権限がなくても影響力を発揮できるコミュニケーション力
- 多文化・多国籍チームで協働できる協調性
- 細部への注意力、タスク管理能力

語学力：

- 日本語：上級ビジネスレベル以上
- 英語：上級ビジネスレベル以上

歓迎条件

- 採用以外のHR領域（人材開発、報酬、組織開発など）の経験
- クロスボーダー／クロスカルチャー環境での業務経験
- 日本の労働法・人事慣行に関する知識
- HRアナリティクスやデータ分析ツールの活用経験
- AI、データ、エンジニアリング組織の支援経験

この求人のおすすめの理由

- 日系グローバル企業でキャリアを加速
- AI・データ領域の成長を人事面から支える**戦略的ポジション**
- 真に**グローバルな環境**で、多様な価値観を持つ同僚と仕事ができる
- 自主性、チャレンジ精神を尊重するカルチャー
- 多様なキャリアパスと長期的な成長機会
- 在宅×出社のハイブリッドワークOK

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- Experience in talent acquisition, recruiting programs, or HR project roles within a fast-paced or technology-driven environment
- Exposure to workforce planning, hiring strategy, and pipeline management for specialized or hard-to-hire roles
- Experience partnering with business leaders on people-related initiatives
- Ability to analyze and interpret HR or talent data to support hiring and retention decisions

Soft Skills:

- Strong stakeholder management and coordination skills across functions and regions
- Proactive, solution-oriented mindset suited to dynamic environments
- Clear and confident communication skills, with the ability to influence without authority
- Collaborative team player comfortable working across cultures and time zones
- High attention to detail with the ability to manage multiple priorities

Language Requirements:

- Japanese: Fluent
- English: Fluent (daily communication in a global environment)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience beyond talent acquisition, such as talent development, total rewards, or organizational development
- Experience working with cross-cultural or cross-regional teams
- Understanding of Japan labor law and local HR practices
- Advanced data analysis skills or experience using HR analytics tools
- Background supporting AI, data, or engineering organizations

Why You'll Love Working Here

- Collaborate with a truly global workforce across cultures and regions
- Contribute to forward-looking initiatives across AI, data, and innovation domains
- Work closely with advanced, data-driven projects shaping future business operations
- Thrive in a culture that encourages autonomy, experimentation, and idea exchange
- Access diverse career paths and continuous learning opportunities
- Build your career within a globally recognized and influential organization
- Enjoy a flexible, hybrid working style that supports work-life balance

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。