



【日系EC大手】HRISオペレーションマネージャー | 人事DXを推進

日系グローバル企業の本社でHRトランスフォーメーションを担う要職に挑戦

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1580163

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

March 27th, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日系大手Eコマース/テクノロジー企業の本社にて、HRISオペレーションマネージャーとして、全社規模のHRIS変革をリードしていただきます。

HR戦略・HRテクノロジー・オペレーションを横断する重要な役割を担い、グローバルなHRプロセス最適化やHRシステムの価値最大化に貢献。

自主性やチャレンジ精神を尊重する企業風土の中で、多様な価値観やプラクティスに触れ、グローバルリーダーとして成長できるポジションです。

主な職務内容

- グローバルHRISプラットフォームの戦略的リーダーシップを担い、大規模導入・改善・ガバナンスを統括していただきます。具体的な業務は以下の通り：

- シニアHRおよびビジネスリーダーへの助言（HRテクノロジー戦略関連）
- 事業成長・変革に沿った全社的HRプロセス最適化の推進
- 複数ストリームにまたがるHRISプログラムの企画、進行管理、リスク管理、デリバリーの統括
- 様々な部署・国のメンバーが参加するチームをまとめ、システム導入と定着を成功に導くこと
- HRテクノロジー投資の長期価値を最大化するための標準・ベストプラクティス・ガバナンスの確立
- チームメンバーの育成・メンタリングを通じた組織能力向上への貢献

Join a **global e-commerce and technology company** at the forefront of innovation as an **HRIS Operations Manager**, where you will lead large-scale HRIS transformation initiatives in a highly diverse, international environment. This role sits at the intersection of **HR strategy, technology, and operations**, offering the opportunity to influence enterprise-wide HR systems, optimize global HR processes, and partner closely with senior leadership to drive long-term organizational growth and operational excellence.

Key Responsibilities

- Provide strategic leadership for global HRIS platforms, overseeing large-scale implementations, enhancements, and governance
- Act as a trusted advisor and internal consultant to senior HR and business leaders on HR technology strategy and roadmap
- Define and drive enterprise-wide HR process optimization aligned with business growth and transformation initiatives
- Own complex, multi-stream HRIS programs, including planning, resource coordination, risk management, and delivery oversight
- Lead cross-functional and global teams to ensure successful execution and adoption of HR system solutions
- Establish standards, best practices, and governance models to maximize the long-term value of HR technology investments
- Mentor and develop team members, supporting capability building and organizational maturity

Required Skills

必須条件経験・資格：

- エンタープライズHRIS（例：Workday、SAP、Oracle等）の大規模導入・展開・改善をリードした経験
- オーナーとしてプロジェクトライフサイクルを導いた経験・実績（戦略策定から設計、導入、安定運用まで）
- 日系グローバル企業や大手外資系企業など、大規模かつ複雑な組織において、HR、IT、ビジネス部門のシニアステークホルダーを支えた経験
- ビジネス要件をスケーラブルなHRテクノロジー・ソリューションに落とし込んだ経験
- との協業経験
- グローバルHRプロセスおよびHRデータガバナンスに関する実務知識

ソフトスキル：

- 戦略的思考能力、全体像を見失うことなくオペレーションの細部にも配慮できるバランス感覚
- 経営層に対する高い影響力とファシリテーション力
- 不確実性の高い環境下でも的確・迅速に動ける判断力・課題解決力
- 多様なステークホルダーをまとめる協調型リーダーシップ
- オーナーシップ意識、最後までやり切る推進力

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル以上（海外とのやりとりあり）

歓迎条件

- 大規模・多地域にまたがるHRまたはITプログラム／ポートフォリオ管理経験
- 人材マネジメント、チームリード、育成経験
- HRプロセス変革・デジタル化プロジェクトの実務経験
- HRISやプログラム管理関連の資格・研修受講歴
- 経営陣や部門長クラスを戦略的にサポートした経験、アドバイザリー経験（コンサル出身者歓迎）

この求人のおすすめの理由

- 日系グローバル企業の本社で大規模なHRIS変革を主導するチャンス
- 最先端の技術やプロジェクトで実績を積める
- 多様な価値観やプラクティスに触れ、グローバルリーダーとして成長できる
- 自主性やチャレンジ精神を尊重する企業風土
- 多様なキャリアパスと長期的な成長機会あり
- 年収1000万円以上の高報酬案件

Required Skills and Qualifications Experience:

- Extensive experience leading large-scale HRIS initiatives, including implementation, enhancement, and global rollout of enterprise HR systems (e.g., Workday, SAP, Oracle)
- Proven ownership of end-to-end project lifecycles, from strategy and design through deployment and stabilization
- Strong experience partnering with senior HR, IT, and business stakeholders in complex, multinational environments
- Hands-on exposure to global HR processes, HR data governance, and enterprise-scale HR operations

Soft Skills:

- Strategic mindset with the ability to balance big-picture objectives and operational detail

- Executive-level communication and facilitation skills, with the ability to influence and advise senior leadership
- Strong problem-solving and decision-making capabilities in fast-changing or ambiguous environments
- Collaborative leadership style, aligning diverse, cross-functional, and global teams
- High ownership mindset with the ability to drive initiatives independently to completion

Language Requirements:

- Japanese: Fluent
- English: Fluent (business-level communication in global settings)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in program or portfolio management for large-scale, multi-region HR or IT initiatives
- People management or team leadership experience, including mentoring and developing junior team members
- Hands-on experience driving HR process transformation or digitalization initiatives
- Certifications or formal training related to HR systems or program management
- Experience working in highly diverse global organizations or consulting environments

Why You'll Love Working Here

- Engage with a truly international workforce across regions and cultures
- Lead pioneering, high-impact HR and technology initiatives at enterprise scale
- Work in a culture that values autonomy, experimentation, and idea exchange
- Access diverse career pathways and long-term development opportunities
- Be part of a globally recognized organization shaping the future of work and technology

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。