



採用担当/Talent Acquisition Specialist

『Club Med』

Job Information

Hiring Company

SCM

Subsidiary

Club Med

Job ID

1580015

Division

Human Resources

Industry

Tourism

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Yamanote Line, Gotanda Station

Salary

Negotiable, based on experience ~ 6 million yen

Work Hours

フレックスタイム制(コアタイム : 11:00 ~ 16:00)標準労働時間 : 1日あたり7時間30分

Refreshed

May 14th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

1. 採用実務

各リゾートでの担当職種について、求人から採用決定までの一連のプロセスを管理。候補者の発掘、面接調整、採用体験の質の確保を担当。

2. 人員計画とステークホルダー連携

リゾート開業やシーズン要因に応じた人員計画を支援。HRBPやオペレーション担当者と連携し、採用進捗と市場情報を共有。

3. 雇用ブランドとソーシング戦略

キャリアフェアや大学連携などを通じてクラブメッドの認知度を高める。主要ポジションの人材プールを構築し、採用チャンネルを最適化。

4. 採用のデジタル化とレポーティング

Workdayシステムを活用し、採用データと求人管理を正確に運用。採用の進捗レポートを作成し、プロセス改善をサポート。

5. コンプライアンスとプロセス管理

採用活動が法令および社内基準に準拠していることを確認。採用関連書類を適正に管理し、審査に対応。

Required Skills

- ・採用業務経験3～5年以上（特にホスピタリティ業界、小売業、サービス業での経験が望ましい）
- ・大量採用または季節採用の経験は尚可
- ・応募者管理システム（Workday歓迎）に精通していること
- ・日本の労働市場および採用チャンネルに関する知識
- ・優れたステークホルダーマネジメント・コミュニケーション能力
- ・速いペースで多文化環境の中でも柔軟に働ける能力
- ・日本語・英語ともに流暢（口頭および書面）
- ・その他の言語（フランス語／中国語（北京語）／韓国語）ができれば尚可

Company Description