

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

未来の採用競争力をつくるIT企業 採用責任者

未来の採用競争力をつくるIT企業 採用責任者

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1579654

## Industry

System Integration

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

9 million yen ~ 12 million yen

## Refreshed

February 23rd, 2026 08:00

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Basic

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

No permission to work in Japan required

## Job Description

急成長を続ける国内クラウドサービス企業において、採用戦略部門のリーダーを担い、事業成長に直結する中長期採用戦略の策定・推進をお任せします。採用基盤づくりからチーム強化、タレントプール構築まで、組織の未来をつくる重要ポジションです。

## 企業情報

国内で急成長を続けるクラウド型HRテクノロジー企業。人事・労務管理からタレントマネジメントまで統合管理できる自社プラットフォームを提供し、既に全国で幅広い顧客を持つミドルサイズのテック企業です。人と組織の可能性を最大化するプロダクト開発を軸に、事業拡大フェーズに突入しています。

## 職務内容

経営陣と連動した中長期採用戦略の立案および採用計画の策定

変化の激しい事業成長フェーズに合わせた採用組織アップデート

## 条件・待遇

昇給年2回

ハイブリッド勤務（東京）

フレックスタイム制度（コアタイム10:00～16:00）

完全週休2日・各種特別休暇制度

社会保険完備、資格支援制度、各種福利厚生あり

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Shota Nishino on +81366276104.

---

## Required Skills

中途採用経験

マネジメント経験

中途採用をリードした経験

---

## Company Description

【タイトル】

未来の採用競争力をつくるIT企業 採用責任者

【ブレットポイント1】

成長過程の組織で次世代の採用モデル構築に挑める環境

【ブレットポイント2】

戦略策定から組織マネジメントまで高い裁量を持って推進可能

【企業情報】

国内で急成長を続けるクラウド型HRテクノロジー企業。人事・労務管理からタレントマネジメントまで統合管理できる自社プラットフォームを提供し、既に全国で幅広い顧客を持つミドルサイズのテック企業です。人と組織の可能性を最大化するプロダクト開発を軸に、事業拡大フェーズに突入しています。

【職務内容】

経営陣と連動した中長期採用戦略の立案および採用計画の策定  
変化の激しい事業成長フェーズに合わせた採用組織アップデート

【必須条件】

中途採用経験

マネジメント経験

中途採用をリードした経験

【条件】

昇給年2回

ハイブリッド勤務（東京）

フレックスタイム制度（コアタイム10:00～16:00）

完全週休2日・各種特別休暇制度

社会保険完備、資格支援制度、各種福利厚生あり【タイトル】

未来の採用競争力をつくるIT企業 採用責任者

【ブレットポイント1】

成長過程の組織で次世代の採用モデル構築に挑める環境

【ブレットポイント2】

戦略策定から組織マネジメントまで高い裁量を持って推進可能

【企業情報】

国内で急成長を続けるクラウド型HRテクノロジー企業。人事・労務管理からタレントマネジメントまで統合管理できる自社プラットフォームを提供し、既に全国で幅広い顧客を持つミドルサイズのテック企業です。人と組織の可能性を最大化するプロダクト開発を軸に、事業拡大フェーズに突入しています。

【職務内容】

経営陣と連動した中長期採用戦略の立案および採用計画の策定  
変化の激しい事業成長フェーズに合わせた採用組織アップデート

【必須条件】

中途採用経験

マネジメント経験

中途採用をリードした経験

【条件】

昇給年2回

ハイブリッド勤務（東京）  
フレックスタイム制度（コアタイム10:00～16:00）  
完全週休2日・各種特別休暇制度  
社会保険完備、資格支援制度、各種福利厚生あり