



プラットフォームエンジニアリングマネージャー / Platform Engineering Manager

24カ国で事業を展開DAUCHグループ 自動車駆動系部品のグローバルサプライヤー

Job Information

Hiring Company

GKN Driveline Japan Co., Ltd.

Job ID

1579485

Division

Global Engineering

Industry

Automobile and Parts

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tochigi Prefecture, Tochigi-shi

Salary

7 million yen ~ 11 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

8:30 ~ 17:20 (休憩12:00 ~ 12:50)

Holidays

週休2日制(土日)※平日祝日は出勤

Refreshed

June 26th, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

※日本語 : JLPT N1-N2レベル

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ドライブシャフト/ CVJの設計～量産までを統括する開発マネジメント業務
- ・製品ライフサイクル全体を主導し顧客期待に応える高い裁量と責任
- ・海外拠点と連携しグローバル案件を牽引、上位職への昇進機会あり
- ・年収700～1100万円＋賞与、海外出張や月10日まで在宅勤務可

【業務内容】

GKNドライブシャフト/ CVJは自動車の駆動系部品の開発をおこなっていますが、当ポジションでは、ドライブシャフト及び等速ジョイント(CVJ)の製品設計段階から試作・量産に至るまでの開発プロセスに関する業務を行います。

今回の募集ポジションPlatform Engineering Managerは担当プログラムにおける顧客とのエンジニアリング窓口として、製品ライフサイクル全体にわたり、上司であるManager Engineering および Chief Engineer の指導のもと、顧客期待や事業戦略と整合したプロジェクト遂行、またチームのマネジメントを担います。

1. 顧客に対する技術面での対応についての統括業務

- ・顧客に対して、技術面でのあらゆる活動を統括する。
- ・アカウントチーム及び全社的な製品戦略をチーム内に展開する。
- ・アカウントチーム内のマーケティング活動を技術面からサポートする。
- ・各プロジェクトに必要な開発や技術検討の工数見積もりを行い、サイト毎の予算の立案、執行に協力する。
- ・先行開発(Stage A・B)、量産プロジェクトの立上げや問題解決(Stage C・D)等、様々な開発ステージで、社内スペシャリストからの応援を得られるよう調整する。
- ・顧客の先行開発チームと良好で有意義な関係を構築する。

2. 顧客とのアプリケーション・エンジニアリング業務

- ・担当車両については、見積もり検討(pre-C0)から量産(Stage D)まで、一貫した製品のアプリケーション・エンジニアリング業務を遂行する。
- ・要求仕様の明確化を執り行う。

3. 顧客への提出に必要な技術資料作成業務

- ・機密情報に留意しながら技術情報の蓄積・管理を行う。
- ・製品仕様を検討し提案する。また海外を含む全てのプロジェクトで、顧客からの要求及び社内基準に対して、開発の各ステージで実機評価を実施し、結果を承認する。
- ・製品の開発計画を立案し、また、開発終了、量産移行を承認する。

4. 海外プロジェクトに関する対顧客の技術面での窓口業務

- ・対顧客への技術面でのフロントエンドとして、あらゆる技術的内容について、国内外の開発チームとの仲介を行う。
- ・顧客文化を社内で展開し、浸透を図る。
- ・顧客の要望をいち早く察知し、社内展開する。
- ・顧客と国内外の開発チームとの間の文書、交信の支援(通訳)を行う。
- ・特に重要な問題に関して、開発チームと協力して、アクション、回答の調整を行う。
- ・顧客との技術面での議論や対応について、担当者間のレベル合わせを行う。

5. マネジャーとして、チームメンバーの業務サポート・マネジメント業務

■当業務で使用する開発設計ツール、ソフトウェア、ハードウェア：

当ポジションに関連する設計(カスタマーエンジニアリング)で使用している計算ツールや管理システムは、GKNグループのオリジナルのため、入社してから覚えていただきます。

当ポジションでは直接の図面作成は行わず、設計CADチームへの依頼になります。

■キャリア(今後～将来どのようなポジション役職に就けるのか)：

Platform Engineering Managerから、その上のManager Engineering への昇進

■募集背景：

退職に伴うチーム員補充(2026/2/28退職)

■配属部署：

Global Engineering Customer Engineering

■入職希望日：

2026年3月1日～

■顧客：

日本の自動車メーカー、海外の自動車メーカー

■グローバルチームとのコミュニケーション：

英国、ドイツ、スペイン、フランス、米国、メキシコ、インド、タイ、中国

■チーム構成：

部長(Manager Engineering)(60代)、マネージャー(C0Phase Platform Engineering Manager)(50代)、課員(Application Engineer)3名(40-50代)
(そのうち2名のチームメンバーのPeople マネジメントを行います)

■上司：

日本人(部長)

【雇用形態】

正規社員（1名）

【給与】

年俸：630万～954万円＋賞与（最大15%）

賞与込みの想定年収：724万～1097万円

■業績賞与：年1回（4月支給）

【就業時間】

8:30～17:20（休憩12:00～12:50）

■時間外勤務：あり

※グローバルとの会議で夕方から夜まで会議への参加あり

【勤務地】

大光寺事業所：栃木県栃木市大光寺町1150番地 ※基本は出勤

■出張：本社栃木工場（社有車利用 頻度高）、国内出張：自動車メーカー（月1回）、海外出張（年1回）

■在宅勤務：開発の都合上、現地現物主義で物を見ながらの会議等が多いため、基本常勤となります。

（在宅勤務制度あり。諸事情で在宅勤務を行う場合は、基本10日/月まで）

【休日休暇】

- 休日：弊社5勤2休カレンダー
- 週休2日制（土日） ※平日祝日は出勤
- GW
- 夏季休暇
- 年末年始休暇9～10日あり

【待遇・福利厚生】

会社の規定に準ずる

≪Job Description & Position Highlights≫

- Development management responsibilities overseeing drive shaft/CV joint design through mass production
- High autonomy and accountability to lead entire product lifecycle and meet customer expectations
- Drive global projects in collaboration with overseas sites; opportunities for promotion to senior positions
- Annual salary ¥7-11 million + bonuses; overseas business trips and up to 10 days/month remote work permitted

【Job Responsibilities】

GKN Driveline Japan develops automotive drivetrain components. In this role, you will be responsible for the development process from product design through to prototype and production for driveshafts and constant velocity joints (CVJs).

The Platform Engineering Manager role being recruited for will serve as the engineering interface with customers for the assigned program. Under the guidance of Manager Engineering and Chief Engineer, the role will manage the team and ensure project execution aligns with customer expectations and business strategy throughout the entire product lifecycle.

■Key Responsibilities:

1 . Technical Coordination with Customers

- Manage all technical activities related to customer interactions.
- Communicate account team strategies and company product strategies within the team.
- Provide technical support for marketing activities within the account team.
- Estimate the workload for development and technical evaluations required for each project, and assist in planning and executing budgets for each site.
- Coordinate internal specialists' support across various development stages, such as early development (Stage A & B), mass production launch, and issue resolution (Stage C & D).
- Build and maintain constructive and meaningful relationships with the customer's advanced development teams.

2 . Application Engineering with Customers

- For assigned vehicles, carry out consistent application engineering tasks from estimation (pre-C0) to mass production (Stage D)
- Clarify and define customer requirements and specifications.

3 . Preparation of Technical Documents for Customer Submission

- Accumulate and manage technical information with attention to confidentiality.
- Propose product specifications. Conduct product evaluations at each development stage in response to customer requirements and internal standards, including overseas projects, and approve the results.
- Plan product development schedules and approve the completion of development and transition to mass production.

4 . Technical Liaison for Overseas Projects

- As the technical front-end for customers, communicates all technical matters between domestic and international development teams.
- Share customer culture within the company.
- Get customer's needs early and communicate it internally.
- Support documentation and communication (including interpretation) between customers and domestic/international development teams.
- Collaborate with development teams to coordinate actions and responses for critical issues.
- Align technical discussions and responses for customers in the team.

5 . People Management support for team member

■Development and design tools, software and hardware used in this work used in the design (customer engineering) related to this position:

Calculation tools and management systems are original to the GKN Automotive Group, you will learn them after joining our company.

This position does not make drawings, you request it to design(CAD) team.

■Career Path:

Potential promotion to Manager Engineering .

■Reason for Hiring:

Replacement

■Function:

Global Engineering / Customer Engineering

■Planned hiring date:

1st March 2026

■Customers:

Japan and Overseas OEMs.

■Global Communication (GKN Global Team):

Collaboration with teams in the UK, Germany, Spain, France, USA, Mexico, India, Thailand, China

■Team Structure (excluding the candidate):

Total 5 member

Manager Engineering (60s) 1 person

C0Phase Platform Engineering Manager (50s) 1 person

Application Engineers (Team members) (40s-50s) 3 people(Manage 2 team member)

■PeopleManager:

Japanese

【 Employment Type 】

Full-time employee / 1person

【 Salary 】

Annual salary : JPY6.3m-9.54m

Including bonus : JPY7.24m-10.9m (BonusMax15%)

【 Working Hours 】

8:30-17:20 (overtime available)

*Global call: We have global call morning /evening /night

【 Work Location 】

Daikoji Office : 1150 Daikoji-machi, Tochigi city, Tochigi, Japan

(Requirement working at office)

*Business Travel:

Frequent visits to the Tochigi Headquarters Plant (company vehicle provided).

Occasional visits to Japan OEM (several times a year to once a month).

Overseas business trips (approximately once a year).

*Remote Work Policy:

Due to the nature of development work, which often requires on-site discussions and physical check of products, the position is primarily office-based.

(Reference: Our remote work policy allows up to 10 days/month for remote work under special circumstances.)

【 Holidays & Leave 】

- Holidays: 5-day work, 2-day off on calendar
- 2-day off per week (Saturday and Sunday), work on weekdays and holidays,
- 9-10 days off for Golden Week, Summer holidays, and New Year's holidays

【 Benefits & Welfare 】

In accordance with company regulations

Required Skills

【 必須要件 】

下記の条件に当てはまる方

- 大卒、大学院卒、高専卒で、「機械工学専攻」の方、またそれ相当の方
- 自動車業界での機械系製品の開発業務、5～10年以上の経験がある方
- 自動車部品で、機械系製品の開発・設計経験のある方
(パワートレイン、エンジン、ブレーキ、トランスミッション部品など)
- 顧客や海外チームと2言語(日本語・英語)での実務経験がある方
- 言語: 日本語上級レベル(日本人同様の読み書きができる)、英語中級レベル

(日系OEMの顧客、社内グローバルチームとのコミュニケーションあり)
※両言語ともに読み書きができること。スピーキングも今後必要となります。

- 普通自動車免許(車を運転できる方)
- グローバルで活躍したい、興味がある、チャレンジしたい方

【必須コンピテンシー】

- コミュニケーション(顧客、国内外のチームメンバー)
- 機械工学の知識
- プログラム管理
- 問題解決

【選考について】

- 1次面接：日本語面接 (Teams または対面)
※開発採用担当マネージャー (日本人)、人事チーム (日本語)
- 最終面接：英語面接 欧州のチーフエンジニア (Teams)

【Essential Qualifications & Experience】

- Educational Background; Technical college, Engineering Degree, Engineering Master Major; Mechanical
- Over 5 - 10 years of experience in Mechanical development within the automotive industry's Engineering
- Experience development / designing for mechanical parts ex. drivetrain / Engine / transmission parts
- Japanese fluently, English business level to communicate with customers, GKN global team
- Japanese driver license
- Person who are motivated to pursue global careers, curious about international work, or willing to challenge themselves in a global environment.

【Essential Competencies】

- Communication
- Mechanical Engineering knowledge
- Program management
- Problem-Solving

【Languages】

Proficiency in Japanese and business level English is required.

Reading and writing skills are essential; speaking ability will also be necessary in the future.

【Interview Process】

- First Interview: local side
*Interviewers: Hiring Manager, HR Team (Japanese)
- Final Interview: Interviewer: Chief Engineer in Europe

Company Description