



タレントマネジメント課：HRメンバー（パフォーマンスマネジメント領域）

大手メガベンチャーでの募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

大手メガベンチャー

### Job ID

1579163

### Industry

Internet, Web Services

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

6 million yen ~ 8 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:30

### Holidays

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、...

### Refreshed

February 19th, 2026 16:46

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2354804】

【事業について】

「イノベーションを通じて、人々と社会をエンパワーメントする」ことをミッションとしています。国内外において、多岐にわたる分野で70以上のサービスを提供しています。これらサービスを軸に有機的に結び付けております。

【部署・サービスについて】

注力事業の組織に特化した人事を担当している部門で、人事全般（タレントマネジメント・採用・育成・評価・労務・HRBP）を約60名でサポートしています。

## 【業務内容】

- ・評価オペレーションを通じて、サクセッションプラン、パフォーマンス改善、マネジメント育成を実施
- ・人事制度（評価・報酬）の設計・運用

## 【ポジションの魅力】

評価オペレーションを通じて、組織課題の特定と施策立案・実行に携わることができます。

事業がスケールするためには、潜在的な課題をいち早く見つけ、組織のボトルネックを解消し続けることが不可欠です。プロアクティブに動いていただきながらパフォーマンスマネジメントの領域において組織課題の支援を行っていただきます。

---

## Required Skills

## 【必須要件】

## &lt;経験スキル&gt;

- ・人事、組織開発領域での3年以上の実務経験
- ・経営陣や他上位層とのコミュニケーション経験

## &lt;求める人物像&gt;

- ・チームでの協働経験と、他の部門との連携能力
- ・変化する環境や新しい課題に迅速に適応する能力
- ・基本的なエクセルとパワーポイントスキル
- ・ビジネスレベルの日本語・英語力

## 【歓迎要件】

- ・問題を分析し、効果的な解決策を提案・実行する能力
- ・国籍、宗教、性別など、多様なバックグラウンドを持つ人々と協力して働いた経験

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします