



グループ人事統括部 モバイル・RTS人事部 HRBP課：シニアHRBP

大手メガベンチャーでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

大手メガベンチャー

### Job ID

1579082

### Industry

Internet, Web Services

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

6 million yen ~ 10 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:30

### Holidays

【有給休暇】初年度10日4か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇、育児・介護休暇、...

### Refreshed

February 19th, 2026 16:46

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2359166】

### ■部署・サービスについて

グループにおける注力事業の組織に特化した人事を担当している部門で、人事全般（タレントマネジメント・採用・育成・評価・労務・HRBP）を約60名でサポートしています。

本社と連携をしながら、職場環境（モバイル市場、店舗運営、グローバルな開発環境と人材構成）に合わせた人事課題の調査・分析から、問題解決に向けた企画や施策・運営・職場コミュニケーションまで一貫して対応をすることができる環境です。

### ■業務内容

HRBPとして、特定事業部門の事業戦略実現に向けた人事戦略を立案・実行していただきます。

具体的には、事業部門の課題特定から、以下の人事領域全般をリードします。

- ・戦略人事：組織設計、人材育成、採用計画、評価・報酬制度、タレントマネジメント等の企画・実行
  - ・組織・人材開発：組織パフォーマンス向上、社員の能力開発・エンゲージメント向上支援
  - ・採用：優秀な人材獲得に向けた戦略立案・実行支援
  - ・人事制度：制度運用・改善、労務管理・コンプライアンス徹底
- 

## Required Skills

必須要件：

- ・2年以上の人事経験
- ・経営陣や他上位層とのコミュニケーション経験

歓迎要件：

- ・問題を分析し、効果的な解決策を提案・実行する能力
- ・国籍、宗教、性別など、多様なバックグラウンドを持つ人々と協力して働いた経験

求める人物像：

- ・チームでの協働経験と他の部門との連携能力
  - ・変化する環境や新しい課題に迅速に適応する能力
  - ・基本的なエクセルとパワーポイントスキル
  - ・ビジネスレベルの日本語力
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします