



PRシニアマネージャー

グロース上場グローバル企業での募集です。 広報・CSRのご経験のある方は歓迎で...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

グロース上場グローバル企業

Job ID

1578982

Industry

Other

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 11 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社日に応じて最大10日付与 ※入社7ヶ月目には最低10日以上付与 【休日】完全...

Refreshed

February 19th, 2026 16:44

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2351050】

私たちは、国内設置台数シェアNo.1のモバイルバッテリーシェアリングを基盤とし、ロケーション×テクノロジー領域のバイオニアとして事業を展開しています。世界8エリアでのグローバルなサービス展開や、デジタルサイネージ広告など、リアルな接点を起点とした新たな価値創出にも積極的に取り組んでいます。

Corporate Communication部門は、PRの観点から経営・事業をリードし、当社の挑戦や目指している世界観を社会に伝える役割を担っています。

これからの成長フェーズをともに支え、メディアや社会を巻き込みながら、企業・サービスの価値を最大化するPRマネージャー候補を募集します。

新しい価値を世界へ届けていく“モメンタム”を、仲間と共に創り上げていく方の応募をお待ちしています。

【メインロールとしてお任せしたいこと】

(1) PR全体戦略の立案・実行

- ・経営陣や事業担当役員と連携しての企業ブランディング／サービス・プロダクトPR軸の設計、推進
- ・年間／中長期のPRロードマップ策定

(2) 施策企画・実行・定期効果測定

- ・プレスリリース、ニュースリリース等の作成・配信およびクロスメディア展開
- ・各種 이슈、危機管理広報の対応
- ・効果測定・レポートに基づくPDCA推進

(3) メディアリレーション強化／新規開拓

- ・既存取材先メディアとの関係性深耕、主要・新興メディアへのコンタクトプラン実施
- ・イベント／記者発表／取材アレンジメント
- ・チームマネジメント
 - PRメンバーの育成・目標管理
 - 関係部署（マーケティング・人事等）との横断的連携推進

【可能であればサポートしてほしいこと】

- ・採用広報

■配属組織

Headquarters Division Corporate Communication Department

■配属先環境

現在メンバー1名

■魅力・やりがい

- ・2015年に創業、2022年末に東証グロース市場に上場し、グローバルにも拡大を続ける組織の中だからこそ存在する様々な経験の機会
- ・自社サービス、事業成長をPRで牽引し、社会やメディアとの新たな接点をともに開拓できるポジションです。
- ・経営に近いポジションで、組織やブランドの未来を創り上げていく経験の機会

Required Skills

■必須要件（下記いずれ）

- ・事業会社もしくは広告/PR代理店における広報・PRの実務経験（目安10年以上）
- ・PRプロジェクトやキャンペーンのプロジェクトマネジメント経験
- ・プレスリリースや記事を含む高いドキュメンテーションスキル
- ・メディアや社内外の関係者と丁寧かつ円滑にコミュニケーションできる力
- ・メンバーマネジメントまたはプロジェクトリード経験

■歓迎要件（下記いずれか）

- ・広報・PR戦略の立案から実行まで主体的に推進し、成果を経営層から評価されたご経験
- ・スタートアップや新規事業立ち上げにおける広報活動の経験
- ・危機管理広報、リスクコミュニケーションの経験
- ・グローバルコミュニケーション、海外向け広報活動の経験

■求める人物像

- ・変化の速い環境下でも主体的に課題を発見し解決できる方
- ・会社の成長段階に合わせて自ら業務領域を広げていける柔軟性のある方
- ・ビジョン・ミッションに強く共感し、企業価値向上への情熱を持つ方
- ・マルチタスク・優先順位判断力

Company Description

ご紹介時にご案内いたします