



## 人財開発グループ リーダー（東京）

スペースビジネスでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

スペースビジネス

**Job ID**

1578949

**Industry**

Machinery

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 9 million yen

**Work Hours**

08:00 ~ 17:00

**Holidays**

【有給休暇】入社時10日付与 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 ・特別休暇：夏季・ロケット打上げ...

**Refreshed**

February 19th, 2026 16:44

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2358653】

メンバー数は300名規模となり、今後も中長期的な成長を見据えた「人と組織の基盤づくり」がより重要になっています。

これまで人財開発グループが、採用・評価・育成といった領域を横断的に担ってきましたが、組織規模の拡大に伴い、制度を「作る」だけでなく「運用し、現場に根づかせる」採用人数の拡大だけでなく「定着・活躍・成長」までを見据えるといった観点での機能強化が求められています。

そこで今回、人財開発グループをリードし、採用・評価・育成を有機的につなぎながら、人と組織の成長を支えるグループ

リーダーを募集します。

#### ■具体的な業務内容

(1) 人事評価・人財開発（比重高）

担当メンバーと連携しながら、下記をリードしていただきます。

↓

- ・人事評価制度の運用・改善
- ・評価サイクルの設計・運用管理
- ・マネージャー・社員への制度説明、運用フォロー
- ・運用上の課題抽出および改善提案
- ・人材育成施策の企画・実行
- ・マネージャー育成、新任管理職支援
- ・OJT／オンボーディング施策の設計・改善
- ・エンゲージメント向上・組織開発
- ・サーベイ結果の分析および施策への落とし込み
- ・カルチャー・Value浸透に関する取り組みの推進

(2) 採用

担当メンバーと連携しながら、下記をリードしていただきます。

↓

- ・採用計画の立案および実行
- ・採用計画に基づいた採用実務の推進
- ・採用プロセス全体の改善
- ・現場との連携
- ・候補者体験の向上

※現時点では国内採用が中心となりますが、グローバル採用も一定数ございます。

#### ■業務比率（目安）

- ・人事評価・人財開発：6割
- ・戦略戦術立案・実行：3割
- ・採用：1割

メンバーのスキル経験等を考慮しながらタスク割合が変動します

#### ■利用しているツール

- ・採用管理：HERP
- ・評価管理・従業員管理：カオナビ
- ・勤怠・給与・労務管理：ジョブカン
- ・チャット：Slack
- ・OS：Google Workspace

---

## Required Skills

#### 【必須スキル】

- ・スタートアップまたは中小企業での人事領域（採用・評価・育成）の一貫した経験
- ・人事制度の企画／運用経験
- ・3～5名程度のチームマネジメント経験

上記に加えて

- ・日本語での円滑なコミュニケーションが可能な方（目安：ビジネスレベル以上）

#### 【歓迎スキル】

- ・ビジネスレベルの英語力（採用イベントでの対応、簡単な打ち合わせが可能なレベルを想定）

#### 【求める人物像】

- ・自ら課題を発見し、解決に向けて粘り強くやり切れる方
- ・変化の激しい環境で、新しい知識を学び続けられる方
- ・全体を俯瞰し、他者を尊重しながら成果を最大化できる方

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします