



ASEAN 採用マネージャー

ユニコーン級の急成長組織をASEANでゼロから創る、経営直結の採用マネジメント。

Job Information

Recruiter

Talent Fit Japan, Inc.

Job ID

1578353

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 12 million yen

Refreshed

June 12th, 2026 14:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

【事業・組織について：製造業の負を解く「第2の創業期」をASEANから加速させる】

当社は、巨大な製造業市場をテクノロジーの力で変革する「製造業AIデータプラットフォーム」を展開しています。主力プロダクトは市場から極めて高い評価を得ており、業界標準を遥かに凌駕する圧倒的な成長スピードです。

現在、ASEAN地域での事業拡大に伴い、今後3年で数多くのアプリケーションを連続的にローンチする計画を立てています。この壮大なビジョンを実現するためには、事業の成否を握る「人」の確保が最優先事項です。単なる「人数の充足」ではなく、グローバル基準の組織を創り上げる、採用部門のリーダーを募集します。

【仕事内容：グローバル組織の根幹を担う、戦略的リクルーティング】

ASEAN地域における年間30～50名規模の中途採用をリードしていただきます。

- ・採用戦略の策定・実行：各部門マネージャーと連携し、事業計画に紐づいた採用要件の定義と計画策定。
- ・マルチチャネルの活用：ダイレトリクルーティング、エージェンツマネジメント、リファラル採用の推進。
- ・採用ブランディング：「ASEANで働く場所としての当社」の認知をゼロから創り上げる広報戦略の立案。
- ・オペレーション構築：スケーラブルな組織にするための選考プロセス・評価基準の設計。

【このポジションで得られる成長機会】

- ・経営へのインパクト：経営層と密に連携し、事業成長のボトルネックを「採用」で解決する、経営直結のミッションです。
- ・未成熟な組織を形にする：仕組みが整っていないからこそ、オーナーシップを持って「採用組織の在り方」そのものを定義できます。
- ・グローバル・マネジメント：言語・文化の異なるチームを巻き込み、多様性のある組織を構築する稀有な経験が得られます。

Required Skills

【必須要件】

以下のいずれかの経験をお持ちの方

- ・中途採用におけるマネージャーまたはリーダー経験
- ・営業・マーケティング組織を率い、卓越した数値実績を残した経験
- ・人材業界でのCA/RAとして、ハイエンド層やエンジニア層の採用支援で高い成果を出した経験

上記に加え、以下の能力をお持ちの方

- ・グローバルコミュニケーション力：英語等の言語を駆使し、文化の壁を越えて信頼関係を構築できる力。
- ・戦略思考：事業計画を理解し、逆算して採用プランへ落とし込める能力。

【歓迎要件】

- ・IT、SaaS、コンサルティング、製造業いずれかの業界経験
- ・ダイレトリクルーティングでの成功体験
- ・全社を巻き込んだリファラル採用の文化醸成経験
- ・PRやブランディング資料の作成経験

Company Description