



PR/095598 | 【IT・オフショア】 貴重なダナン勤務可能\_システム開発のブリッジSEポジション

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Vietnam Co., Ltd

### Job ID

1577533

### Industry

IT Consulting

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Vietnam

### Salary

Negotiable, based on experience

### Refreshed

April 7th, 2026 10:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

### Visa Status

No permission to work in Japan required

## Job Description

■ポジション名■ システム開発のブリッジSEポジション

■雇用形態■ ベトナム現地採用

■職務内容■

・ 顧客要望に合わせ、ベトナム現地メンバーを5~10名アサインして頂き、要件定義~開発・運用マネジメントをご担当頂きます。案件は業務系、EC系、WEB系等豊富ですので、ご経験に合わせてアサインします。

・ 上記の規模のマネジメントで当社のグローバル開発の手法やノウハウを習得した後は、より大きなチームの立ち上げ・拡張や、マネージャー以上のポジションで数十人からなるチームを複数管理していただき、ご自分の得意分野を生かした新たなサービス・プロジェクトへの対応範囲拡大なども期待します。

■主な業務内容■ブリッジSEとして以下の業務をお任せ致します。

## 1. コミュニケーションの橋渡し

要件定義の翻訳: 日本語の仕様書や顧客の意図を正確に理解し、ベトナム人エンジニアが実装できるレベルまで噛み砕いて伝える。

## 2. オフショア開発のプロジェクト管理

進捗・スケジュール管理: 現場の作業状況を把握し、日本側へ正確な進捗報告を行う。

Q&A管理: 開発チームからの技術的な質問を集約して日本側に確認し、回答をチームにフィードバックする。

## 3. 品質管理 (QA) のディレクション

成果物の検収: エンジニアが作ったものが仕様通りか、日本水準の品質を満たしているか(UI/UXやバリデーション等)を納品前にチェックする。

不具合の再発防止: バグが発生した際、原因を分析しチームへ改善を指示する。

## 4. チームビルディング・文化の調整

仕事観のギャップ埋め: 「日本の顧客がなぜこれほど細かいのか」といった背景を説明し、エンジニアのモチベーションを維持・向上させる。

### ■求める経験・能力・資格等■

◀必須要件▶ ※下記全項目が必須というわけではありません

- ・日本人の方
- ・ブリッジSE経験、PM経験、PMO経験をお持ちの方
- ・SEPM担当のプロジェクトにてオフショアメンバー管理経験1年以上
- ・10名以上規模のクライアントワーク案件PM/PL経験3年以上
- ・WEBアプリ開発プロジェクトでの上流業務（要件定義/基本設計）経験3年以上
- ・顧客折衝経験3年以上
- ・責任感が強く主体的に動ける方、ロジカルに物事を考えられる、話せる方
- ・様々な価値観の中でプロジェクトに対して自身の貢献度を追求できる方

◀歓迎要件▶

- ・WEBアプリケーション開発または設計経験
- ・AWSクラウドインフラ構築または設計経験
- ・オフショア開発プロジェクト参画経験
- ・ラインマネジメント経験
- ・ベトナム語が日常会話またはビジネス会話レベル

### ■オファー内容（勤務条件）■

◀給与▶ 年収600～900万円程度(※候補者様の経験/スキルによって最終的に決定、支給はVND)

◀勤務地▶ ダナン支店もしくはハノイ支店

◀勤務時間▶ 8:00～17:00 (月～金)

◀福利厚生・その他▶

年2回の賞与と昇給レビュー、年次有給休暇：14日以上、ベトナムでの就労ビザ、労働許可証、一時滞在カードの取得費用全額補助、年1回の定期健康診断、特別な医療保険加入(検診予約また検査・治療時の通訳・翻訳等)、24時間365日の日本

語対応のメディックサービス加入費用補助、日本への帰国渡航費補助(半年に1回、1回あたりの上限は\$700)、社員旅行(年1回)、テトパーティ、他各種イベント、チームビルディング、月2.5時間の生理休暇、産休期間中に100%給与支給、妊娠中に5日間の妊婦健診休暇、記載以外に関しては応相談

■その他■

面接回数:2-3回

面接形式:Webもしくは対面面接を予定

**Notice:** By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: <https://www.jac-recruitment.vn/privacy-policy>

Terms and Conditions Link: <https://www.jac-recruitment.vn/terms-of-use>

---

## Company Description