



Morgan
McKinley

【欧州系金融グループ】人事部長 | チームの育成重視

大手金融グループ傘下企業ならではのブランド力；安定感も抜群

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1577408

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

February 9th, 2026 01:07

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

欧州系大手金融グループ傘下のアシュアランス会社の日本のHRヘッドとして、プレイングマネージャーとしてご活躍頂きます。

日本のHRチームをまとめ、人事戦略をリード。経営層と密に連携しながら、エンゲージメント向上・人材育成・組織強化を推進いただきます。

大手金融グループ傘下企業ならではのブランド力を誇り、安定感も抜群。グローバルな経験を積みながら、長期的なキャリア形成が可能な環境です。

主な職務内容

- 日本のHRチームのマネジメント：業務オペレーションの最適化を推進しつつ、高品質な人事サービスを確保
- 経営層のサポート：事業目標に沿った人事戦略・人員計画・組織設計を実行

- 重要HRイニシアチブの推進：日本における従業員エンゲージメント、タレントマネジメント、後継者計画（サクセッション）を強化
- HRアドバイザリー：労務対応、評価制度運用、HRガバナンスなど、適切な助言を提供
- C&B：グローバル方針を踏まえ、報酬・福利厚生戦略や昇給・評価等のサイクルを運用
- 日本人事責任者として、リージョナル／グローバルチームと連携し、ベストプラクティスの導入と標準化を推進

Are you a strategic and hands-on HR leader ready to shape people strategy in Japan? This is an exciting opportunity to join a global assurance platform backed by a major European financial group, operating within a highly regulated insurance environment. As **Head of HR Japan**, you will lead the local HR function, partner closely with senior leadership, and drive initiatives across employee engagement, talent development, and organisational effectiveness. This role offers high impact, strong global exposure, and long-term career growth within a stable international organisation.

Key Responsibilities

- Lead and develop the local HR team, ensuring high-quality delivery, strong engagement, and operational excellence
- Partner with senior leadership on people strategy, workforce planning, and organisational design aligned to business goals
- Drive core HR initiatives including employee engagement, talent management, and succession planning across Japan
- Provide expert guidance on employee relations, performance management, and HR governance within a compliance-focused environment
- Oversee compensation, benefits, and annual HR cycles in alignment with global frameworks and policies
- Act as the Japan HR lead, collaborating with regional and global stakeholders to ensure consistency and best practices

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 複雑なマトリクス組織におけるシニアHRリーダーまたはHRBPとしての経験
- 採用・労務・評価・人材開発など、HR領域全般の実務能力及び経験
- 日本の労働法、労使対応、人事慣行に関する専門知識

ソフトスキル：

- 優れたピープルマネジメント能力、リーダーシップ
- コミュニケーション力、ステークホルダーマネジメント力
- 自らも手を動かし、ブレイングマネージャーとして動ける方

語学力：

- 日本語：ネイティブルベル
- 英語：上級ビジネスレベル以上

歓迎条件

- 金融業界での人事経験
- タレントマネジメント、組織開発（OD）、後継者計画の推進経験
- グローバル人事制度／リージョナル連携の実務経験

Required Skills and Qualifications Experience:

- Proven experience as a senior HR leader or HRBP within complex, matrix organisations
- Strong people management capability with hands-on leadership across core HR functions
- Solid understanding of Japan labour laws, employee relations, and local HR best practices

Soft Skills:

- Excellent communication and stakeholder management skills, with the ability to influence senior leadership
- Strong engagement mindset with the ability to build trust and drive cultural alignment
- Strategic thinking combined with practical execution, delivering results in a fast-paced environment

Language Requirements:

- **Japanese:** Native
- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience leading HR in regulated industries such as insurance, finance, or professional services
- Strong background in talent management, organisational development, and succession planning
- Experience working in global HR frameworks with regional stakeholder collaboration

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。