



【外資系エンタメ】採用シニアマネージャー | 部下あり・年収1400万円～

世界的なブランドで採用をリードしませんか？在宅勤務可。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1577404

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

March 9th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

外資系大手エンターテインメント企業にて、採用戦略の立案からチームマネジメントまで担うシニアポジションです。

世界的なブランド力を誇り、日本で長い歴史を持つグローバル企業で、事業成長に直結する採用活動をリードしていただきます。

経営層と密に連携し、採用計画・人員計画・採用プロセス改善など、影響力の大きいミッションに挑戦できる環境です。

主な職務内容

- 採用チームのリード、育成、評価を行い、採用組織のパフォーマンス向上を推進
- 事業戦略に沿った人員計画・採用計画の策定と実行
- ミドル～シニア層ポジションの採用実務（要件定義～面接～内定～入社まで）
- 経営層・シニアステークホルダーへの助言（採用戦略やマーケット動向など）

- リージョン/グローバルチームと協働し、採用プロセス・ガバナンス・ベストプラクティスを整備
- 採用状況のレポート、分析、改善提案を通じた、採用KPIの可視化と意思決定支援

Are you an experienced Talent Acquisition leader ready to drive hiring strategy at scale? This is an exciting opportunity to join a **leading global entertainment group** with a strong legacy in Japan and a brand loved across generations. As **Senior Talent Acquisition Manager**, you will lead a strategic TA function, building a high-performing recruitment team while partnering with senior leaders to deliver workforce planning, hiring excellence, and strong candidate experiences.

Key Responsibilities

- Lead, coach, and develop a Talent Acquisition team, owning performance, capability building, and resourcing
- Drive workforce planning, headcount management, and annual hiring plans aligned with business priorities
- Manage full-cycle recruitment for mid to senior-level roles, from intake through offer and onboarding
- Partner with senior stakeholders to shape hiring strategy, market insights, and talent availability
- Collaborate with regional and global TA teams to ensure alignment on governance, processes, and best practices
- Provide clear reporting, hiring insights, and progress updates to leadership teams

Required Skills

必須条件経験・資格：

- 採用チームのマネジメント経験 5年以上
- 様々な職種・職位の採用経験
- ヘッドカウント管理、採用戦略、人員計画に携わった経験
- リージョンチームとの協働経験（またはそのスキル）
- 経営層含むステークホルダーとの折衝・提案経験

ソフトスキル：

- ステークホルダーマネジメント
- 自走力が高く、変化を前向きに捉えられるプロアクティブな姿勢
- 従来のやり方にとらわれない、柔軟・フレッシュな発想力

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：流暢

歓迎条件

- 外資系企業またはグローバル環境での採用経験
- エンタメ/メディア、消費者向けブランドでの業務経験
- 候補者体験や採用ブランディング改善の知見

Required Skills and Qualifications Experience:

- 5+ years of proven people management experience within Talent Acquisition
- Strong hands-on recruitment expertise across multiple job functions and seniority levels
- Solid experience in workforce planning, headcount strategy, and hiring prioritisation
- Strong stakeholder management skills, including partnership with senior leadership
- Experience collaborating with regional and global recruitment teams

Soft Skills:

- Proactive, innovative mindset with strong ownership and leadership presence
- Excellent communication and influencing skills across cross-functional teams
- Strategic thinking combined with execution ability in a fast-paced environment

Language Requirements:

- **Japanese:** Fluent
- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in global organisations with structured hiring governance
- Background in media, entertainment, or consumer-facing industries is an advantage
- Strong interest in improving employee experience and candidate journey

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。