



Morgan
McKinley

【欧州系金融】 人事責任者 | 年収2000万円～応相談

落ち着いた環境で働きたい方におすすめの高報酬案件。在宅勤務可。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1577377

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

February 6th, 2026 22:15

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

外資系プライベートバンクにて、日本法人のHRヘッドを募集しています。

大きすぎず、小さすぎない日本法人の人事責任者/シニアHRBPとして、人事戦略、ER、人材開発、C&Bなど幅広い業務を統括していただきます。

長期的な視点を大切にする投資哲学と安定した経営に定評があり、落ち着いた環境で働きたい方におすすめの高報酬案件です。リモートワークも可。

主な職務内容

- 経営陣に対する人事領域のアドバイザーとして、意思決定を支援
- 日本の事業戦略に沿った人事戦略の策定・推進
- ER、パフォーマンスマネジメント、人材育成のリード

- 年次のサラリーレビューのマネジメント、リワード制度の運用
- 人事ポリシー、コンプライアンス、ガバナンスの整備とグローバル基準への対応
- リージョナルHRチームとの連携、各種人事施策・チェンジマネジメントの推進

A leading global private banking group is seeking a **Head of HR Japan** to act as a strategic partner to senior leadership and drive HR initiatives aligned with business growth in Japan. This executive-level role is ideal for an experienced **Senior HRBP** with strong financial services exposure who can lead key HR priorities including employee relations, performance management, talent development, and governance. You will play a critical role in shaping people strategy while working closely with regional HR teams in a highly international environment.

Key Responsibilities

- Act as a trusted advisor to senior management on all HR-related matters in Japan
- Drive HR strategy and execution aligned with business goals and global standards
- Lead employee relations, performance management processes, and talent development initiatives
- Manage annual compensation and benefits reviews, including reward frameworks
- Oversee HR policies, compliance, and governance in line with Japan labor law and internal standards
- Partner with regional HR teams on change management and cross-border HR initiatives

Required Skills

必須条件経験・資格：

- 金融業界（プライベートバンク、銀行・証券・投資銀行・資産運用等）におけるシニアHRBP／人事責任者としての実務経験
- ER、パフォーマンスレビュー、C&B（報酬・福利厚生）関連業務の実務経験
- 日本の労働法や人事慣行に精通していること

ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション能力、対話能力
- ステークホルダーマネジメント（対経営陣・役員含む）
- 幅広い業務をバランスよくこなす判断力、バランス感覚
- 戦略的な視点と、現場に落とし込む実行力を両立できる方
- ガバナンス意識が高く、プロフェッショナルに業務推進できる方

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：流暢

歓迎条件

- リージョナル／グローバル規模の人事プロジェクト推進経験

Required Skills and Qualifications Experience:

- Proven track record as a Senior HRBP or HR Head within the financial services industry
- Strong hands-on experience in employee relations, performance review cycles, and compensation & benefits
- In-depth understanding of Japan labor laws and HR best practices

Soft Skills:

- Strong stakeholder management and communication skills, including Board and senior leadership engagement
- Strategic mindset with the ability to influence and partner at executive level
- Ability to operate with professionalism, discretion, and strong governance awareness

Language Requirements:

- **Japanese:** Fluent
- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience leading regional or global HR projects and change initiatives

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。