

# 日揮ユニバーサル株式会社

【平塚】【研究開発×マネジメント】環境負荷低減に挑む触媒のスペシャリスト募集(環境触媒)

## Job Information

### Hiring Company

Nikki Universal Co., Ltd.

### Job ID

1577293

### Industry

Chemical, Raw Materials

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Kanagawa Prefecture, Hiratsuka-shi

### Salary

8 million yen ~ 10 million yen

### Work Hours

固定時間制：8:00~16:40(休憩60分)

### Holidays

会社の規定に準ずる

### Refreshed

May 28th, 2026 03:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 《募集要項・本ポジションの魅力》

- 環境触媒の研究開発を中心に、開発計画立案から試作・評価、テーマ進捗管理まで担う研究開発職
- 環境負荷低減に直結する触媒開発を主導し、社会的意義の高い技術を形にできる点がやりがい
- 研究開発のリーダーとして裁量を持ち、専門性とマネジメント力の両方を発揮できる点が魅力

- ・ 高年収帯・残業少なめ・年休125日・福利厚生も整い、研究に腰を据えて取り組める環境

#### 【業務内容】

- ・ 環境触媒開発全般(開発計画、触媒試作、触媒評価試験など)
- ・ 開発テーマの進捗管理
- ・ その他一般管理業務

#### 【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（試用期間中の勤務条件：変更無）

#### 【給与】

想定年収：8,170,600円～10,754,100円（想定労働時間：153.0時間）

給与形態：月給

給与：441,650円～581,300円（基本給：445,000円）※固定残業なし

■昇給：年1回

■賞与：年2回

#### 【就業時間】

固定時間制：8:00～16:40(休憩60分)

■平均残業時間：10～15時間程度

#### 【勤務地】

〒254-0014 神奈川県平塚市四之宮7丁目14番1号

■受動喫煙防止策：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）

※在宅勤務：月2回まで有

#### 【休日休暇】

- ・ 年間休日 125日前後
- ・ 有給休暇 10日～20日
- ・ 夏季休暇
- ・ 年末年始休暇(12/29～1/4)
- ・ 創立記念日

#### 【待遇・福利厚生】

- ・ 社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- ・ 通勤手当（全額支給）
- ・ 寮・社宅有（独身寮・家族寮・借り上げ社宅）
- ・ 定年有（60歳）
- ・ 財形貯蓄制度
- ・ 退職年金制度(確定給付企業年金)
- ・ 選択制企業型確定拠出年金制度
- ・ グループ保険
- ・ 資格取得報奨金制度
- ・ 通信教育
- ・ 階層別研修
- ・ 拳手制研修
- ・ OJT制度
- ・ 産休育休制度 ※実績あり
- ・ リフレッシュ休暇制度(2週間の長期休暇)
- ・ リロクラブ(飲食店やレジャー施設で使える割引サービス)
- ・ 某テーマパークの割引補助(チケット料金から7,000円引)
- ・ 社員食堂・食事補助(全従業員利用可)
- ・ 社内レクリエーション(ボーリング大会、リレー大会、抽選会等)

## Required Skills

#### 【必須要件】

※以下いずれも必須となります。

- ・ 研究開発のご経験をお持ちの方
- ・ 研究開発の指導的立場としてのご経験をお持ちの方
- ・ 化学工業の知見をお持ちの方
- ・ 英語での技術的な議論が出来る方

#### 【歓迎要件】

- ・ 英語が話せる方歓迎

#### 【選考について】

- ・ 書類選考→適性検査→1次面接→最終面接→社長面談→内定  
※適性検査については、1次面接時の参考にするため選考要素が強いわけではありません。  
※ご経験等により面接回数変動する可能性があります。

