



コンプライアンス推進担当

大手ゲーム・アミューズメント事業の持株会社での募集です。 内部統制・SOX・コ...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手ゲーム・アミューズメント事業の持株会社

Job ID

1577259

Industry

TV, Radio, Media

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始

Refreshed

February 19th, 2026 06:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2356893】

当部門では、グループ全体のコンプライアンス水準を継続的に向上させるため、現場のニーズを丁寧に汲み取りながら、負担感を抑えつつ効果的な啓発活動を企画・実施しています。

グローバルに展開する組織の中で、コンプライアンスの基盤づくりに貢献していただくポジションです。

主な業務は以下のとおりです。

- ・コンプライアンス啓発活動（研修、eラーニング、メルマガ等）の企画・運営
社員の理解度や現場の実態を踏まえ、必要性和効果を見極めた施策を提案・実行します。
- ・グループ内外の経営層や関係部署との連携、調整、合意形成
法務、内部監査、事業部、海外グループ会社など多様なステークホルダーと連携し、施策の実現に向けて協働します。
- ・施策の効果測定、情報管理・分析、レポート作成
コンプライアンス意識調査を設問設計から内製し、データ分析を通じた課題抽出や改善提案を行います。結果は経営層へ

の報告にも活用されます。

- ・コンプライアンスリスクへの改善策の企画・運用・モニタリング
リスク発見から改善策の立案、運用プロセスの整備、モニタリングまで、一連の改善サイクルを主導します。
 - ・海外グループ会社への啓発展開
海外拠点の責任者と協議を重ねながら、研修や施策をグローバルに展開します。海外の課題や文化に合わせた施策設計にも携わります
-

Required Skills

- 【必要なスキル・経験】
- ・ビジネス英語力・日本語力（ビジネスの場で英語/日本語での対話がスムーズにできるレベル）
 - ・コミュニケーション能力に自信があり、関係各所との折衝に抵抗がない方
 - ・一般的なOfficeツール（Outlook、Word、Excel、PPT）の活用に抵抗がない方

- 【歓迎するスキル・経験】
- ・プレゼンテーションスキル、レポート作成スキル
 - ・データ分析スキル
 - ・高度なPCスキル（Excel、pptなど）
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします