



Corporate Governance Office Executive Compensation Deputy M...

大手飲料メーカーでの募集です。 人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手飲料メーカー

Job ID

1576807

Industry

Food and Beverage

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社直後10日 最高付与日数20日 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末...

Refreshed

February 5th, 2026 17:06

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2344543】

【職責】

グローバルLong Team Incentive導入企画、変革マネジメントの推進、報酬付与ピークルとなる株式報酬制度の 安定運用に向けたプロセスマネジメントの構築

【具体的業務】

Regionの既存のLong Term Incentiveと新グローバルLong Team Incentiveの移行プランの運用設計

導入にあたっての社内関係部門とのプロジェクトマネジメント

導入先Regionの付与対象者に向けたチェンジマネジメント の企画と実行支援

制度導入後のRegionや社内外関係者との管理運用会議等の設計とその運営
付与ピークルとなる株式報酬制度の安定運用に向けたプロセスマネジメントの構築、定期レビューと継続改善
報酬委員会への審議に必要な報告資料や関係データの提供（必要時）

【Report to】
Global LTI Project Lead Chief of Executive Compensation Governance

【将来的なキャリアパス】
Next Senior Manager Executive Compensation or Global C B
Future Chief of Executive Compensation Governance or Global Head of C B or Business unit Head of HR

Required Skills

【必須】
グローバル本社/外資系企業の日本支社での報酬や人事企画の企画/運営のCoE（Center of Expertise）業務の経験、または証券会社/コンサルティングファーム における株式報酬や労務設計/運用、またはそれに準じる。経験、3年以上
海外拠点等とのリモート環境での業務連携の経験

【歓迎】
グローバル報酬制度設計/株式報酬制度の企画・導入・運用経験
国際間の報酬税務、会計、法務の基礎知識
英語によるメール、資料作成、ビジネスコミュニケーション（TOEIC700点以上）

Company Description

ご紹介時にご案内いたします