



## Corporate Governance Office Executive Compensation Deputy M...

大手飲料メーカーでの募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

#### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

#### Hiring Company

大手飲料メーカー

#### Job ID

1576807

#### Industry

Food and Beverage

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

6 million yen ~ 8 million yen

#### Work Hours

09:00 ~ 17:30

#### Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社直後10日 最高付与日数20日 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 年末年始...

#### Refreshed

February 5th, 2026 17:06

### General Requirements

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Business Level

#### Minimum Japanese Level

Native

#### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2344543】

【職責】

グローバルLong Team Incentive導入企画、変革マネジメントの推進、報酬付与ペークルとなる株式報酬制度の 安定運用に向けたプロセスマネジメントの構築

【具体的業務】

Regionの既存のLong Term Incentiveと新グローバルLong Team Incentiveの移行プランの運用設計

導入にあたっての社内関係部門とのプロジェクトマネジメント

導入先Regionの付与対象者に向けたチェンジマネジメントの企画と実行支援

制度導入後のRegionや社内外関係者との管理運用会議等の設計とその運営  
付与ペーサーとなる株式報酬制度の安定運用に向けたプロセスマネジメントの構築、定期レビューと継続改善  
報酬委員会への審議に必要な報告資料や関係データの提供（必要時）

【Report to】  
Global LTI Project Lead Chief of Executive Compensation Governance

【将来的なキャリアパス】  
Next Senior Manager Executive Compensation or Global C B  
Future Chief of Executive Compensation Governance or Global Head of C B or Business unit Head of HR

## Required Skills

【必須】  
グローバル本社/外資系企業の日本支社での報酬や人事企画の企画/運営のCoE（Center of Expertise）業務の経験、または証券会社/コンサルティングファームにおける株式報酬や労務設計/運用、またはそれに準じる。経験、3年以上  
海外拠点等とのリモート環境での業務連携の経験

【歓迎】  
グローバル報酬制度設計/株式報酬制度の企画・導入・運用経験  
国際間の報酬税務、会計、法務の基礎知識  
英語によるメール、資料作成、ビジネスコミュニケーション（TOEIC700点以上）

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします