



HRBP（人事ビジネスパートナー）

日系スポーツ用品メーカーでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日系スポーツ用品メーカー

Job ID

1576677

Industry

Apparel, Fashion

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制 土 日 祝日 GW ...

Refreshed

February 5th, 2026 17:05

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2303273】

【概要】

人事ビジネスパートナー（HRBP）は、ビジネスリーダーと密接に連携し、人事戦略を企業の目的・ミッション・組織目標と整合させる役割を担います。

タレントマネジメントや人員計画、従業員関係の構築を通じて、事業の成長と組織の健全な運営を支える人事施策の実行をリードして頂きます。

HRBP組織の立上げをリード頂きます。現状、採用、育成、HRBPの機能を担当するHRBP Managerが1名の状況である為、純粋なHRBP機能のみをご担当頂く方を求めています。

その為、国内外のタレントマネジメントシステムの導入や、組織デザインの設計、ビジネスリーダーへの人事コンサルティングなどをメインミッションとなる予定でございます。

また、従業員と経営陣の橋渡しとして、良好な職場環境を築く中心的な役割を果たします。
その為、卓越したコミュニケーション能力、問題解決力、そして戦略的思考を求めています。

【ご担当して頂く領域】

- ・サクセッションプラン含むタレントマネジメント、パフォーマンスマネジメントなどエンプロイヤーライフサイクルに関わる一連の施策実行を組織とともに行う
- ・組織・人員計画：組織設計を支援し、人員計画や組織計画をビジネスリーダーとともに伴走する
- ・エンプロイヤーリレーションズ：複雑な従業員間の課題をビジネスリーダーと緊密に連携して解決に導き、職場関係の改善、士気の向上、生産性と定着率の向上を図る
- ・チェンジマネジメント：事業戦略全体を支える人事施策の計画、実施と定着のサポート
- ・ビジネスリーダーへのコンサルティング、日々の人事コーチングとガイダンスの提供を通じ、ビジネスゴールに人財面からアプローチする
- ・人事に関する様々なデータ分析を実施し、よりよい人事施策の提案を行なう
- ・人事ポリシーに関する運用ガイダンスの提供。

【将来的なキャリア】

グローバル2500名規模、Japan1500名規模である為、将来的には、HRBP HeadやHead of HRへのキャリアも見えるポジションとなっております。

Required Skills

【必須要件】

- ・人事部門で5年以上の継続的な経験があり、人事機能と実務に対する確かな理解があること
- ・育成、評価、報酬、労務に関する幅広い知識

【歓迎要件】

- ・エンプロイヤーリレーション管理のご経験
- 従業員、管理職、その他のステークホルダーと良好な関係を構築・維持すること。
- ・タレントマネジメントのご経験
- 人事制度に基づいたタレントマネジメントに関する専門知識を有し、組織戦略に基づいたタレントマネジメントの実行
- ・タレントディベロップメントのご経験
- 高いパフォーマンスを発揮する業績管理システムを監督・管理すること。
- ・エンプロイヤーリレーションに関するご経験
- 課題を解決し、パフォーマンスを管理し、ポジティブな職場文化を促進すること。
- ・チェンジマネジメントに関するご経験
- 従業員への影響に焦点を当て、組織変革を推進・促進すること。
- ・データ分析のご経験
- 人事指標とデータを用いて意思決定を支援し、トレンドを特定すること。
- ・法令遵守に関するご知見
- 労働法および人事規則に関する知識を有し、法令遵守を徹底します。
- ・戦略的思考
- ビジネス感覚を有し、人事施策を全体的な事業戦略と整合させる能力
- ・コミュニケーション
- 従業員や経営陣と効果的にコミュニケーションをとるために、口頭および書面での高いコミュニケーション能力を有すること
- ・問題解決能力
- 複雑な人事課題に対処し、解決策を見出すための分析力と論理的思考

Company Description

ご紹介時にご案内いたします